

## Investimentos da Sanasa geraram 50 mil empregos diretos, indiretos e induzidos

Kamã Ribeiro



Reservatórios com capacidade para armazenar, em conjunto, seis milhões de litros de água em construção no Parque das Universidades, em Campinas: investimentos da Sanasa geraram pelo menos 50 mil empregos

Empresa, que comemorou 50 anos na última semana, tem realizado desde 2021 um conjunto de obras no valor de R\$ 1 bilhão nas áreas de abastecimento de água e esgotamento sanitário

Kamã Ribeiro



Manuelito Magalhães Júnior, presidente da Sanasa

Os investimentos realizados pela Sociedade de Abastecimento de Água e Saneamento S.A. (Sanasa) desde 2021 geraram até o momento entre 52 mil e 57 mil empregos diretos, indiretos e induzidos. A informação é do presidente da empresa, Manuelito Magalhães Júnior, que visitou na última semana o **Correio Popular**, onde foi recebido pelo presidente-executivo do jornal, Ítalo Hamilton Barioni. Segundo Magalhães Júnior, metodologia adotada para avaliar os indicadores do setor de saneamento estima que cada R\$ 1 milhão investido gera 48 empregos nas três categorias citadas. Até o final deste ano, a Sanasa deverá alocar R\$ 1 bilhão em obras e programas de abastecimento de água e esgotamento sanitário. Ao comentar sobre o futuro da companhia, que

completou 50 anos na última quarta-feira, o presidente citou que a vocação da Sanasa é crescer e ficar ainda mais próxima da sociedade. **PÁGINAS A4 E A5**

### JOGOS PARALÍMPICOS DE PARIS

Silvio Arlita/CPB



A nadadora Carol Santiago comemora a conquista da medalha de ouro: "Foi a melhor natação da minha vida. Estou muito satisfeita"

## Carol Santiago brilha na piscina e fatura o ouro nos 100m costas

A natação continua contribuindo para ampliar o quadro de medalhas do Brasil nos Jogos Paralímpicos de Paris. Ontem, Carol Santiago conquistou sua quarta medalha de ouro em Paralimpiadas ao vencer os 100m costas S12, categoria para atletas com deficiência visual, com o tempo de 1min08s23. Carol bateu o recorde das Américas, que já era dela. Além disso, igualou o recorde feminino brasileiro de ouros de Adria Rocha Santos. A prata ficou com a ucraniana Anna Stetsenko com o tempo de 1min09s43 e o bronze com a espanhola Maria Delgado Nadal com o tempo de 1min11s33. Esta é a sexta medalha de Carol Santiago em Jogos Paralímpicos. Antes, ela havia ganhado três ouros, um bronze e uma prata em Tóquio 2020. "Eu estou muito feliz. Foi incrível poder vir aqui dar minha melhor natação. Realmente é uma satisfação que eu não sei nem descrever agora", disse logo após a prova.

**PÁGINA A13**

Tênis de mesa garante mais dois pódios para o Brasil em Paris



Motociclista chega ao Parque Ecológico para participar do 1º Rota Campinas de Motociclistas, um evento gratuito que reúne 14 motoclubos; o evento oferece uma estrutura completa, incluindo opções de alimentação, atrações musicais e palestras

## Evento reúne 14 motoclubos e 1,3 mil membros de todo o país no Parque Ecológico

**PÁGINA A8**



Denny Cesaro

## DIG de Campinas está de olho em quem divulga o 'Jogo do Tigrinho'

**PÁGINA A18**

## Projeto do PIDS será analisado por Comissão da Câmara

**PÁGINA A6**

### editorial

As profundezas do silêncio na música e poesia

**PÁGINA A3**



# Opinião

opinio@rac.com.br  
leitor@rac.com.br

GRUPO RAC

CONSELHO EDITORIAL

Presidente

Sylvio de Godoy Neto

Membros

João Renato Nalin

Jorge Alves de Lima  
Mário Gamero

## Xeque-Mate

CARLOS CRUZ  
carloscruz@paulista.org.br



### Reta...

Com o início do "horário eleitoral gratuito", entramos na fase final das campanhas eleitorais, quando começaremos a nos definir sobre nosso candidato favorito ao comando da cidade, nosso futuro Prefeito, e a triúna e três que irão formar a nova Câmara de Vereadores da cidade. Há quem diga que nos tempos de hoje a influência da televisão já não é tão definitiva como outrora, e que as redes sociais são os veículos de comunicação do momento, e que a campanha na Capital, do candidato Pablo Marçal, demonstra a força desta forma de comunicação direta. Porém, quer queiram quer não, a televisão e sua força de comunicação direta ainda é a maneira mais forte e eficaz para que os candidatos se apresentem de forma mais ampla e atingindo toda a cidade, o que justifica o esforço que fazem para formarem coligações mais amplas, para que a soma dos horários possa dar um tempo maior para exporem com clareza suas propostas.

### ...final

Pois bem, o primeiro programa dos candidatos a Prefeito confirmou o que todos esperavam, isto é: Campinas está muito bem servido de candidatos, com posições e propostas diferentes uma das outras, com apoios antagônicos e posturas diversas, mas todos demonstrando preparo e compromissos bem definidos. Diário está muito bem, simpático, descontraído e seguro de si e de seu governo, olhando com confiança o que fez e propõe com segurança o que pretende fazer. Rafa Zimbaldi abriu seu primeiro programa com

criatividade e, simbolicamente, falando para "todos" com sua mensagem em "filas". Expostas com competência suas propostas mais importantes e mostrando como realizá-las, demonstrando estar preparado e conhecedor das carências da cidade. Pedro Tourinho, por sua vez, apresentou-se como o candidato das "esquerdas", propondo mudanças profundas na condução de um governo progressista e voltado à população mais carente, apresentando seu "padrinho", o Presidente Lula, como segurança do apoio federal para seus propósitos.

### Apoiadores

De qualquer forma, a demonstração dos apoiadores mostra a divisão ideológica das candidaturas: Diário mostrando seu principal apoiador; o Governador Tarcísio de Freitas, e Tourinho, como dito acima, apresentando como seu "fiador", o Presidente Lula. Já Rafa Zimbaldi apresentou-se de maneira independente e longe dessa vertente, preferindo focar somente em suas propostas, sem indicar apoiadores.

xxx

Nesse sentido, a pesquisa Quest divulgando números da corrida em São Paulo e Campinas, mostra que metade dos eleitores, em suas eleições municipais, preferem candidatos independentes e desvinculados das disputas ideológicas.

### Ató...

Na noite de sexta-feira foi realizado ato político de desfiliação de mais de cem membros do União Brasil, na presença do Presidente da Casa, Walter Greve, da Emdec, Vinícius Riverete, Secretário dos

transportes, Fernando de Caires, Presidente da Co-hab e Secretário da Habitação, Ary de Lara Romão e o secretário de Governo Michel Abrão, que também de desfilaram.

### ...de desfiliação

O ato representa a importância da lealdade e compromisso com a atual administração municipal, refletindo clara demonstração de apoio à liderança de Dário Saadi e Wandão de Almeida.

### Mês...

Hoje começa o "Mês Carlos Gomes 2024" com um "concerto" de abertura no Teatro José de Castro Mendes, a partir das dez horas, com entrada franca.

Além das obras de nosso compositor maior, serão apresentados trechos de Puccini pelos solistas: Marina Gabetta (soprano), João Gabriel Bertolini (tenor), Nunno Dellalio (barítono), acompanhados pela Orquestra Sinfônica Municipal de Americana, dirigida pelo maestro João Alvaro Peterlevitz. Imperdível.

### ORDEM DO DIA

"A criatividade é a inteligência se divertindo".

Albert Einstein

george

CIRCUITO DAS CHAMAS APRESENTA : TELEFÉRICO PIROMANIACO



Os artigos assinados expressam o pensamento exclusivo do colunista colaborador e não refletem a opinião da direção do jornal

## O DIÁRIO DE CAMPINAS, LUIZ CORNETA E O SINO

JORGE ALVES DE LIMA

Os nossos distintos leitores e leitoras do Correio Popular, hão de surpreender-se, com o título de nosso artigo. Todavia, na sequência de sua leitura, vão perceber os liames que unem o Diário de Campinas - o maior jornal diário do século 19 e das primeiras décadas do século 20 - com o lendário personagem Luiz Corneta e o sino que bimbalhava na Catedral Metropolitana, desde a sua inauguração em 1883. Vamos, então, começar pelo Diário de Campinas que, naquela quarta-feira, do dia 27 de setembro de 1893, comemorava 23 anos de existência.

O jornal era dirigido pelo Antônio Duarte de Moraes Sarmento, talvez o mais combativo jornalista da história fascinante de Campinas. E, na sua redação, pontificavam Heitor Barbosa Henrique de Barcelos, Gonçalves Pinheiro, Joaquim Toledo, João Batista Leme, Alberto Sarmento, Leal Costa e Abílio Alvaro Miller.

O Diário de Campinas captou o sentimento agradecido da população de Campinas pela sua corajosa atuação, em 1889, quando a sua redação não abandonou a cidade, na gigantesca calamidade da Febre Amarela.

O tamanho da tragédia determinou a fuga dos ricos, dos médicos, farmacêuticos, enfermeiros, o fechamento de lojas comerciais e, principalmente, a fuga dos jornalistas dos outros jornais como a Gazeta de Campinas e a Cidade de Campinas, que encerraram as suas portas.

O mais combativo jornalista Antônio Sarmento foi muito amigo do Marechal Floriano Peixoto e foi assim descrito pelo Diário de Campinas, na sua edição do dia



29 de setembro de 1893:

"ANTÔNIO SARMENTO Dos paços da imprensa foi o único que até agora não a abandonou... tem acompanhado paternalmente todas as fases da sua filha dileta.

É um fanático pela vida da imprensa e, como o uso do cachimbo põe a boca torta, ele hoje já não toma rumo para outra coisa que não seja o jornal.

É teimoso, um obcecado! Entende que, aqui do cantinho do Diário, pode e deve regenerar a humanidade... Quando enfrenta uma questão, resolve não abandoná-la, enquanto não a vir liquidada, lá a seu modo.

A sua individualidade tem-se refletido sempre em todas as épocas desta folha: nada se fazia, sem primeiro ouvir a opinião de Sarmento que, como editor, era sempre quem aguentava o rebocho lá fora. Daí, a orientação e unidade de vista que sempre teve o jornal.

Nos belos tempos... foi poeta, cronista e sustentou, no jornal, duas seções que

lhe valeram aplausos: Ecos da Cidade e Jogos Malabares.

Hoje, Sarmento não passa de um idoso asseado, que usa flor no peito e veste sempre roupa clara. Ainda assim, discute calorosamente, faz as suas longas caminhadas atrás dos assinantes rebeldes. Faz reportagens... e por falar em reportagens?! É exato, o Sarmento tem-se na conta do primeiro repórter do mundo.

Pode ser pretensão ou vaidade, mas é certo que ele tem habilidade para a coisa...

Para ele, o melhor jornal que existe, atualmente, é o Diário, que coloca, ousadamente, o "Times" num chinelo.

Sarmento adota a divisa "...antes morrer do que torcer...". É assim que tem conseguido atravessar 20 anos de imprensa, sem torcer e sem se quebrar.

O outro jornalista de real destaque era Leal da Costa.

O irmão de Antônio, Alberto Sarmento, foi um advogado brilhante e chegou

mesmo a pontificar o seu talento como deputado estadual. Os seus discursos eram brilhantes, em defesa da população campineira.

Alberto, quando estudante de direito na Faculdade do Largo São Francisco, notou o talento de Leal da Costa:

"Conhecemo-lo nos corredores da Academia, há três anos - palestrava a propósito de uma tese de Direito Público.

Fez parte daquela plêiade adorável de boêmias da imprensa do Rio de Janeiro; ali começou a sua carreira literária; trabalhou em vários jornais e, depois, a nosso convite, assumiu o lugar de redator chefe do Diário de Campinas.

A aptidão jornalística, o seu belo talento e organização literários podem ser aqilulados nos trabalhos publicados desta folha.

Adota ele uma divisa: "não dizer aquilo que não pode ou não pretende fazer."

Assim é que, tendo, por esta folha, aconselhado aos seus amigos e admiradores que pegassem em armas a favor da República, na luta em favor do Marechal Floriano Peixoto e contra Custódio de Mello, seguiu ao Rio de Janeiro, para alistar-se no batalhão acadêmico.

Traços Gerais: - Leal da Costa como estudante, é estimado pelo seu talento; poeta, tange artisticamente a lira; jornalista, maneja habilmente a pena; patriota, empunha as armas e segue para o ponto onde a Pátria está em perigo."

Nesse ponto, devido ao espaço jornalístico, paramos.

A ilustração é do meu filho Jorge Alves de Lima Júnior.

III Jorge Alves de Lima - Historiador, escritor, membro da Academia Paulista de História e Presidente da Academia Campineira de Letras

### CORREIO POPULAR

Associação à Sociedade Interamericana de Imprensa (SIP)

Redação: Rua 7 de Setembro, 189 - Vila Industrial - Cep: 13035-350 - Campinas/SP - Fone: (19) 3736-3200 - Diretoria: 3736-3054 - Site: www.cpopular.com.br

#### PUBLICAÇÃO

Revista: 190 3736-3054 a 3736-3055

Classificação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

#### REPRESENTAÇÕES

Revista: 190 3736-3054 a 3736-3055

Classificação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

#### ASSINATURAS

Revista: 190 3736-3054 a 3736-3055

Classificação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

#### SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO ASSINANTE (SAA)

Revista: 190 3736-3054 a 3736-3055

Classificação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Publicação: 190 3736-3054 a 3736-3055

Para assinar o Correio Popular



Para anunciar no Correio Popular





## CORREIO POPULAR

Publicado em Campinas (SP) - Fundado em 1937

## O NOSSO OBJETIVO

"Seremos na imprensa vigilantes fideles da administração pública e zeladores intransigentes do direito coletivo" - (Nº 1, Ano 1)

## GRUPO RVC

Presidente

Sylvio de Godoy Neto

Superintendente

Elizabeth De Paula Godoy

Presidente Executivo

Raul Hamilton Baroni

Diretora Comercial

Aline de Oliveira Rodrigues

## CORREIO POPULAR

Diretor Editorial

Manoel Alves Filho

Editor-Chefe

Eric Nunes, samirano

## EDITORIAL

## As profundezas do silêncio na música e poesia

O silêncio, frequentemente percebido como mera ausência de som ou palavra, revela-se, na poesia e na música, como um elemento de profunda significação filosófica. Este paradoxo aparente, onde a ausência se transforma em presença, é um terreno fértil para a reflexão estética e ontológica. Na música, o silêncio não é simplesmente um intervalo entre notas, mas um componente essencial da composição. Compositores como John Cage, em sua emblemática obra "4'33\"", elevam o silêncio ao status de protagonista, desafiando a audiência

a reconsiderar o que constitui a música. Cage demonstra que o silêncio pode ser tão expressivo quanto o som, convidando-nos a ouvir o ambiente e a nós mesmos. Filosoficamente, isso ressoa com a ideia de que o silêncio é um espaço de potencialidade pura, um campo onde todas as possibilidades sonoras existem em latência.

Na poesia, o silêncio se manifesta nas pausas, nos espaços em branco, nas entrelinhas carregadas de não-dito. Poetas como Emily Dickinson utilizam o silêncio para intensificar a carga emotiva e semântica de suas palavras, criando um diálogo implícito entre o texto e o leitor. Aqui, o silêncio funciona como um convite à contemplação, um espaço onde o leitor projeta suas próprias interpretações e emoções. Este uso do silêncio reflete a concepção filosófica de que o significado muitas vezes reside mais no que

não é dito do que no que é explicitamente articulado. As palavras ganham peso e profundidade quando cercadas pelo silêncio, que atua como um eco invisível, amplificando suas ressonâncias emocionais e intelectuais.

Filosoficamente, o silêncio é visto como uma forma de transcendência, uma ruptura com a cacofonia do mundo cotidiano que permite um encontro com o sublime. Em tradições como o zen-budismo, o silêncio é valorizado como um caminho para a iluminação, uma forma de acessar verdades que escapam à linguagem. Assim, na interseção entre música, poesia e filosofia, o silêncio emerge não como vazio, mas como plenitude, uma presença carregada de potencial e significado.

O silêncio, portanto, não é meramente um intervalo entre sons ou palavras, mas sim um elemento ativo que modela e define a experiência estética, que nos convida a explorar as profundezas do não-dito e a encontrar significado na quietude, revelando-se como uma dimensão essencial da experiência humana. Os abraços ao silêncio, somos levados a uma jornada de descoberta e compreensão, onde o invisível se torna visível e o inaudível, audível. Bom domingo!

Os artigos assinados expressam o pensamento exclusivo do colunista colaborador e não refletem a opinião da direção do jornal

## Arquipélago de ilhas de calor

JOSE RENATO NALINI

O conceito de "ilhas de calor" é conhecido e tem capado a atenção da lucidez tupiniquim. É impossível deixar de prestar atenção nos deletérios efeitos do aquecimento global, que se traduz em exagerada elevação da temperatura. Se novembro de 2023 foi considerado o mês mais quente da história, os recordes prosseguiram neste 2024 e a consequência é constatar o não crescente número de internações de hipertensos, diabéticos, portadores de deficiências cardiovasculares e de outras comorbidades. O alerta da ciência é de que há tantas ilhas de calor no Estado de São Paulo, que formam verdadeiro arquipélago. E isso é ruim.

O médico Paulo Saldiva, estudiosos dessas questões, apurou um pico de procura por internação e assistência médica nessas ocasiões. Emite contínuas alertas e lembra que o instrumento mais simples para reduzir a temperatura chama-se árvore.

Registra-se uma diferença considerável entre a temperatura em áreas cobertas de vegetação e aquelas desprovidas de exemplares arbóreos. E um estudo do Instituto de



Energia e Ambiente da USP acaba de avaliar a intensidade das ilhas de calor em cinquenta e duas cidades do Estado de São Paulo.

Partiu-se da temperatura de superfície - de materiais, do solo ou da vegetação, de acordo com notícia da jornalista Flávia Mantovani. Constatou-se uma diferença média de temperatura entre áreas urbanizadas e não urbanizadas de 5°C na estação úmida, que vai de outubro a março e de 2°C na estação seca, de abril a setembro.

São Paulo, não fora a in-

sensata conurbação de treze milhões de pessoas e a destruição de sua flora, além do sepultamento de milhares de cursos d'água para construir uma cidade para o automóvel, não para as pessoas, beneficiar-se-ia de um microclima mais ameno. Verdade que há grandes áreas de conservação ambiental como a Serra do Mar, a Cantareira e o maltratado complexo da região dos mananciais, no entorno da contaminada Guarapiranga. O acréscimo de mais de 165 km² de áreas verdes tornará a capital com cer-

ca de 26% de áreas verdes. Mas a distribuição não é ainda a ideal.

Seria necessário desenvolver a natureza o que dela se subtraiu em termos de árvores, das quais São Paulo tem um déficit superior a vários milhões. Regiões como a Zona Leste se caracterizam por excesso de impermeabilização e de cobertura de alvenaria, concreto e asfalto, materiais que absorvem mais calor durante o dia do que a vegetação. O armazenamento desse calor perdura durante a noite e deixa a cidade mais quente.

Por isso é que hoje se deve falar em adaptação da cidade para poupar seus moradores de graves problemas de saúde, pois o tempo de precaução e prevenção já foi ultrapassado com nossa inércia. No mínimo culplosa, para não dizer dolosa, ou seja, intencional. Diante dos sinais emitidos pela natureza durante décadas, imperdível deixar que a situação atigisse o grau de gravidade em que se encontra.

Agora é coragem para reforestar, sem prejuízo de outras medidas de resiliência. É urgente criar "refúgios térmicos", dentro de escolas e demais instituições públicas e privadas. Haverá necessidade de acolhimento das vítimas da elevação da temperatura. Com a possibilidade de permanência nesses espaços, pelo tempo necessário à recuperação das condições físicas dos acometidos por diversos males. Propiciando-lhes ar refrigerado, água gelada, frutas, medindo-lhes a pressão e ministrando-lhes medicamentos para os sintomas que apresentarem durante a crise.

Simultaneamente, multiplicar os "jardins de chuva" ou os espaços que devem ser ocupados por vegetação adequada. Árvores de grande porte. Não apenas vegetação rasteira. É empírica a comprovação de que sob uma ár-

vore que propicie sombra, a temperatura é sempre mais amena do que sob o sol inclemente. São Paulo reclama as "vagas verdes", ou seja, destinação de algumas vagas para o estacionamento do automóvel, o mais egoísta dos veículos emissores dos gases venenosos causadores do efeito-estufa, para que sejam substituídas por cobertura vegetal.

Todos os espaços disponíveis, numa cidade que não cuidou de reservar solo natural para absorver a água das precipitações pluviométricas, devem ser destinados a receber árvores. O plantio de árvores deveria ser a primeira preocupação, o primeiro esporte, o primeiro hobby, de todos os paulistanos. O ideal seria a "ressurreição" dos córregos que cederam espaço ao asfalto para receber os mais de nove milhões de veículos movidos a combustível fóssil que ajudam a envenenar e a aquecer o globo. Mas enquanto se puder recorrer a paliativos, que estes sejam eficazes. A alternativa é trágica e, nada obstante ainda exista negacionismo, ela está no horizonte de uma humanidade omissa e inconsciente dos riscos a que está submetida.

Dr. José Renato Nalini é Rector da UNIBRASIL, ex-recteur da UNINOVE e Secretário-Executivo das Mudanças Climáticas de São Paulo.

## Correio do Leitor

AS CARTAS DEVEM SER ENVIADAS PARA

Rua 7 de Setembro, 189  
Vila Industrial • CEP 13035-350  
e-mail: leitor@rac.com.br

## Fraudes telefônicas

Marcos Araújo  
Perito judicial, Campinas

Os golpes telefônicos têm se tornado cada vez mais comuns no Brasil. Uma pesquisa recente da Mobile Time/Opinion Box com uma amostra de 2.125 brasileiros indica que a cada quatro pessoas três já sofreram pelo menos uma tentativa de golpe por telefone. A maioria dos respondentes (68%) afirma receber esse tipo de contato "algumas vezes por ano", mas há quem tenha relatado receber todos os dias ou algumas vezes por

semana. O problema atinge todos os usuários de telefonia celular, independentemente da idade, classe social ou localização geográfica. A ligação interrompe a rotina, irrita pela insistência e ainda pode causar prejuízos financeiros. Os dados levantados pela pesquisa indicam que o tipo de golpe mais frequente é o do falso sequestro ou falsa ameaça a uma familiar, seguido pela indução ao compartilhamento de informações financeiras, como o número de cartão de crédito ou senha do banco, configurando o roubo de dados. Os criminosos que

aplicam golpes telefônicos costumam abordar as vítimas já munidos de informações pessoais, como nome completo, endereço e algum documento de identificação. Frequentemente, os golpistas se identificam como agentes de uma empresa ou banco e pedem a confirmação de dados cadastrais ao abordar as vítimas. Vivemos tempos difíceis e é necessário que o Estado interfira no assunto, assim como as entidades bancárias, que poderiam estender os prazos para a nulidade de atos realizados por celulares e bancos eletrônicos.

## Horário eleitoral

Armando Berço Neto  
Ex-Procurador Geral da Câmara Municipal de Campinas

Estava hoje (sexta-feira), como de costume, executando minhas atividades diárias e ouvindo músicas (MPB) na FM, quando fui surpreendido com ladainhas. Isso ocorre a cada dois anos. Palavras sempre utilizadas: saúde, segurança, educação, projeto, investimento, povo, trabalho, mudança etc. Nasci em 1968 e ouço isso desde criança. Pergunta que não quer calar: até quando o Brasil será o país do futuro? A Coreia do Sul, por

exemplo, na década de 70, possuía o mesmo IDH do Brasil. Investiram maciçamente em educação. Atualmente é um país desenvolvido, com justiça social. Enquanto não houver um investimento de grande porte em nossa educação continuaremos a patinar, a sermos sempre o país do futuro. Desejo que minhas netas, crianças com 6 e 2 anos, possam viver em um país com igualdade de oportunidades, justiça social e progresso. Até quando haverá falta de compromisso com o que se diz e o que se faz? O povo brasileiro está cansado.

## Há 50 anos

Campinas, 01/09/1974

Reservistas do ex-Tiro de Guerra comemoram o "Dia do Soldado" Na última quarta-feira, a Associação de Reservistas do ex-Tiro de Guerra 176, em reunião-jantar realizada na Churrascaria Espetacular de Prata, comemorou o "Dia do Soldado", que contou com grande número de dirigentes e associados da entidade. A festividade foi presidida pelo Dr. José Augusto Marín, juiz de direito da 4ª Vara Cível e atualador da Associação, bem como das finalidades constantes dos estatutos sociais, principalmente o aprimoramento da educação moral e cívica dos socios, incentivo do culto da Pátria e suas tradições, além da prática de esportes e de camaradagem e amizade que se originaram da convivência sadia que os reservistas mantiveram durante o tempo em que frequentaram o saudoso Tiro de Guerra 176, fortalecendo, assim, os sentimentos de solidariedade humana.



Edição: Eric Nunes Iamarino - Ronnie Romanini

Chefe de reportagem: Eliane Santos

Foto: Kama Ribeiro

Manuel Alves Filho  
Edimarcio A. Monteiro  
edimarcio.augusto@rac.com.br

A Sociedade de Abastecimento de Água e Saneamento S.A. (Sanasa), que completou 50 anos na última quarta-feira (28), anunciou um ambicioso plano de investimentos superior a R\$ 1 bilhão para os próximos anos. O objetivo é reforçar a segurança hídrica de Campinas e despoluir os córregos que atravessam a cidade. As novidades foram reveladas pelo presidente da empresa, Manoelito Magalhães Júnior, em entrevista concedida a convite do presidente-executivo do **Correio Popular**, Italo Hamilton Barioni.

Os recursos serão destinados à construção do novo Sistema Produtor Campinas Jaguari (SPCJ), que permitirá à Sanasa captar água da futura Represa de Pedreira, garantindo o abastecimento da cidade pelos próximos 50 anos. Além disso, o plano inclui a implantação de 37 quilômetros de novas adutoras, o fortalecimento da rede de esgoto na região de Guará e a limpeza de córregos nas bacias dos rios Atibaia, Capivari e Ribeirão Quilombo. "As pessoas têm uma relação onde elas podem enxergar o saneamento. É chegar perto de um córrego, um rio e ele estar limpo", afirmou Magalhães Jr. "É uma forma de mostrar para as pessoas que o trabalho da Sanasa resulta nisso", completou.

Os novos investimentos têm o potencial de gerar cerca de 50 mil novos empregos diretos, indiretos e induzidos, somando-se ao pacote de obras executado entre 2021 e este ano, que totaliza quase R\$ 1 bilhão. Esse cálculo de geração de oportunidades de trabalho é baseado na metodologia desenvolvida pelo Ministério das Cidades, que compila abordagens do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e da Universidade Federal Fluminense (UFF). Segundo essa metodologia, estima-se que cada R\$ 1 milhão investido gere aproximadamente 48 empregos diretos, indiretos e induzidos.

Atualmente, a Sanasa atende 99,8% da população com água tratada e coleta e trata o esgoto de 94% dos habitantes. Esses indicadores levaram a empresa a ser recentemente reconhecida por garantir a universalização de água e esgoto para todos os moradores da metrópole, tornando Campinas a única cidade do país a alcançar essa condição. "A Sanasa é hoje, aos 50 anos, uma referência no mercado de saneamento nacional e, muitas vezes, internacional", destacou o presidente da empresa, lembrando que esse reconhecimento é fruto do trabalho de seus 2.050 colaboradores e de sua atuação voltada para o social e para as pessoas.

Com um olhar no presente e outro no futuro, Magalhães Jr. antecipou que a empresa assinará, nos próximos 15 dias, uma parceria com um dos maiores conglomerados de tecnologia do mundo para o uso de inteligência artificial em toda a sua gestão. Para ele, o reflexo da atividade da Sanasa é a sustentabilidade ambiental, financeira e social. "Isso significa, em termos práticos, que se Campinas fosse um país, estaríamos entre os 25 melhores do mundo em termos de indicadores de saneamento de água e esgoto", afirmou.

Como a Sanasa estabelece um diálogo eficaz com a sociedade para promover uma compreensão mais profunda sobre os serviços prestados, indo além das reclamações pontuais sobre a falta de água? Como a empresa comunica a complexidade e a estrutura envolvidas na entrega diária de água tratada de qualidade e no tratamento do esgoto, de modo a educar e engajar os cidadãos?

Eu diria que a Sanasa chega aos 50 anos, a sua maturidade plena, com o S de cada vez maior. S de sustentabilidade ambiental, S de sustentabilidade financeira, S de social e, por decorrência das características de seu trabalho, S de silenciosa. Num determinado momento nestes 3 anos e 8 meses que estou à frente da Sanasa, você não anda 3 quilômetros em Campinas em que não esbarresse em uma intervenção elétrica. Tudo isso foi feito sem criar caos na cidade, as pessoas nem percebem. Faz parte desse trabalho do setor de saneamento. Por exemplo, nós estamos fazendo intervenções nas regiões mais afastadas do Centro por absoluta necessidade delas de ter a garantia na regularidade do abastecimento, melhorar a coleta e o tratamento de esgoto. Veja o caso do Campo Grande onde fizemos intervenções em redes para garantir água 24 horas para a população. Fizemos dois reservatórios monstros, de 6 milhões de litros cada um e estamos também fazendo intervenções em redes de esgoto, tudo afastado do caminho que a maioria das pessoas transita.

Essas regiões ainda estão em processo de crescimento e são o que chamamos de ponta de rede, mais longe dos reservatórios, das bombas. Levamos água para aquela região são 40 quilômetros desde a captação. Você vai ligando mais pessoas na mesma rede, seja de água ou de esgoto. Em determinado momento, e nós fizemos isso nesse ano e 8 meses, é uma empresa que estrutura. Se isso não for feito, eu não posso garantir a regularidade de água por 24 horas, a qualidade, que vou conseguir coletar o esgoto e levar para o tratamento. Nesse tempo, o papel da Sanasa foi acelerar esse trabalho.

Como o senhor vê a Sanasa hoje, quando ela completa 50 anos?

A Sanasa é hoje, aos 50 anos, uma referência no mercado de saneamento nacional e, muitas vezes, internacional. Ela foi sendo construída ao longo desses 50 anos, como tudo na vida, com altos e baixos, mas hoje é uma empresa que não coloca nada a dever a qualquer outra empresa pública.



No Parque das Universidades, em Campinas, estão sendo construídos reservatórios capazes de armazenar seis milhões de litros de água; esses projetos, financiados pela Sanasa, resultaram na criação de pelo menos 50 mil empregos diretos, indiretos e induzidos

ENTREVISTA

## Sanasa gerou 50 mil vagas de trabalho direto, indireto e induzido com investimentos

A empresa, que comemorou 50 anos, realiza desde 2021 obras no valor de R\$ 1 bilhão em abastecimento de água e tratamento de esgoto



Presidente da Sanasa, Manoelito Magalhães Júnior, em entrevista concedida a convite do presidente-executivo do Correio Popular, Italo Hamilton Barioni

ou a privada do setor de saneamento. Tanto é assim que a cidade de Campinas hoje se orgulha de ser a primeira metrópole do país, a única cidade com mais de 500 mil habitantes, a ter alcançado a chamada universalização do saneamento. O Marco Legal do Saneamento, a legislação que regula o setor, estabelece que você tem que atender pelo menos 99% da população com água potável. Nós atendemos 99,8%. Além disso, pelo menos 90% da população com coleta e tratamento de esgoto. Nós já estamos com 94% e chegaremos em dezembro deste ano com 95% da população atendida com este serviço. Isso significa em termos práticos que se Campinas fosse um país, nós estaríamos entre os 25 melhores países do mundo em termos de indicadores de saneamento de água e esgoto. Outro indicador importante desse setor é o de perdas na distribuição. A média no Brasil é de quase 49% de perdas. Temos cidades próximas a Campinas, a 10, 20 quilômetros de distância, com 50, 70% de perdas. Nós fechamos o primeiro semestre de 2024 com 19,2% de perdas. Estamos abaixo da marca dos 20%, isso é para poucas operações de saneamento no país. A Sanasa é muito transparente na comunicação do que faz e somos transparentes também em termos de informações financeiras. Acabamos de receber um prêmio da Anefac (Associação Nacional dos Executivos), poucas vezes me emocionei com uma premiação como essa, que mostra que, não apenas estamos trabalhando no caminho certo, mas a necessária transparência quando se trabalha com recursos que vem da população. Eu di-

ria que nós estamos conseguindo entregar para a sociedade de Campinas tudo aquilo o que ela espera da Sanasa. Não é perfeito, tem problemas, mas em uma atividade que é 24 por 7 (24 horas x 7 dias da semana), algumas falhas acontecem. Nós temos 600 intervenções por dia na cidade de Campinas, sempre tem uma que levará um pouco mais de tempo. Faz parte da operação, o importante é quando isso ocorre, a gente se indigna e saber corrigir. Mas, 96% dos serviços da Sanasa são feitos dentro do prazo, um trabalho que é acompanhado por uma agência reguladora. Porém, há imprevistos como chuva, uma rede consertada que rompe em outro ponto por causa da pressão da água ou a trepidação causada por trânsito de caminhões. No mundo inteiro é assim. A gente não alcança a perfeição, mas diria que a Sanasa está muito bem, é uma jovem senhora que está olhando para frente. É fundamental a gente pensar o que vai entregar nos próximos 10, 20, 50 anos. Ela tem que ser, e hoje ela é, uma empresa conectada com o futuro.

Quais os impactos que esses indicadores trazem para a vida das pessoas, como nas áreas de saúde e meio ambiente?

Há alguns indicadores que mostram isso. Quando se vai olhar doenças de veiculação hídrica, Campinas está muito abaixo da média do Brasil. Normalmente se fala que para cada R\$ 1 que se investe em saneamento, são gerados R\$ 4 de economia em saúde. Se você não tem o saneamento, a criança vai andar no esgoto. Ela vai ter

**“A Sanasa é hoje, aos 50 anos, uma referência no mercado de saneamento nacional e, muitas vezes, internacional”**

diarreia, viroses. Se isso ocorre nos primeiros anos de vida, isso vai impactar em seu tempo de vida. No Brasil, a expectativa de vida das pessoas que estão em área de saneamento é de quase 78 anos. Em áreas que não tem saneamento, 72 anos. Essa diferença de quase 7 anos está muito relacionada a problemas de saúde decorrentes da falta de saneamento. Quando se fala em perdas de água, por que é importante reduzir? Isso faz com que seja retirada menos água do curso do rio, é melhorada a condição da bacia hidrográfica, porque há mais água correndo. Em 1994, quando começou o programa de perdas da Sanasa, Campinas tinha 800 mil habitantes e consumia 116 bilhões de litros de água para abastecer a população. Em 2024, com 1,2 milhão de habitantes, 50% a mais, a gente consome algo em torno de 108 bilhões de litros. Foram 638 bilhões de litros de água economizados ao longo desses 30 anos. Se eu fizer um tubo com 1 metro de diâmetro, são 70 mil quilômetros de altura. Da para ir a Lua, volta e ainda deve sobrar um pouquinho. Essa água economizada significa que estou agredindo menos o meio ambiente, fora a redução nos produtos químicos usados para tratar a água e consumo de energia elétrica. Isso significa economia financeira, porque a água perdida na distribuição é potável, já foi investido recursos para tratá-la. A perda de água significa pagar dinheiro fora. Um outro ponto importante é quando falamos em água de reúso. Nós iniciamos na atual administração a reforma da Estação Anhumas, a maior de esgoto de Campinas, atende 450 mil pessoas. Quando concluído nos próximos dois anos, Campinas vai tratar no nível terciário 50% do esgoto produzido. Ou seja, metade do esgoto estará sendo devolvido para o rio com um grau de pureza de 99%. A água devolvida será mais limpa do que a que está correndo no rio. Fora que essa água de reúso pode ser usada para combater incêndio, regar praças, hortas, jardins e futuramente, não tenho a menor dúvida que o Brasil entrará nesse mercado, será fornecido para as indústrias. Essa água não será usada para a produção de alimentos, mas para resfriamento das caldeiras ou das máquinas. Isso também contribuirá para a redução da retirada de água dos rios por essas indústrias. Também iniciamos a ampliação de outras quatro ETEs (Estações de Tratamento de Esgoto). A infraestrutura precisa acompanhar o crescimento da cidade. O que a Sanasa está fazendo é estar antecedendo o crescimento de Campinas e se preparando para atender esse crescimento.



ENTREVISTA

# Manuelito anuncia investimentos de R\$ 1 bi para os próximos anos

## Objetivo da Sanasa é reforçar a segurança hídrica de Campinas e despoluir os córregos que atravessam o município

Aproveitando esses números que o senhor divulgou, recentemente ocorreu a privatização da Sabesp e sempre surge um político que defende a privatização de vários serviços públicos de Campinas, inclusive da Sanasa. Como o senhor vê essa questão de privatização de empresas de saneamento?

Eu vou me restringir a falar apenas sobre a Sanasa. Qualquer um que defenda a privatização da empresa não entendeu o papel que a empresa tem na cidade, no desenvolvimento de Campinas e o que foi feito ao longo de seus 50 anos. Está falando de uma bagagem. Você privatiza pela sua incapacidade de fazer os investimentos necessários para atender a sociedade. Acabei de falar aqui que a Sanasa não só atende mais do que seriam os padrões estabelecidos pela legislação como, nos últimos anos, abriu seus horizontes. Nós conseguimos trazer capitais a custos mais baixos para apoiar os investimentos necessários. A gente não investe só para ampliar o atendimento, mas também para reposição da estrutura já implantada, do investimento já feito. Porque a rede se desgasta, se deprecia e esse investimento tem de ser reposto.

Estamos ampliando quatro estações de esgoto, fazendo a reforma de outra porque chegou um momento em que a infraestrutura não suporta mais. Nós fizemos um programa de troca de rede, de 1994 a 2020, de 450 quilômetros. Nós nos propusemos a troca 450 quilômetros, ou seja, fazer em quatro anos o tanto quanto foi feito nos 27 anteriores. Até o dia 26 de agosto (última segunda-feira), nós trocamos 448,9 quilômetros de rede. Nós vamos atingir a meta antes dos quatro anos ele será superada até dezembro, chegar a 460 quilômetros. Isso reduz também o incômodo para a população, melhora o serviço prestado. Depois que iniciamos essa troca dentro do Programa Campinas 2030, os reparos de asfalto na cidade inteira caíram 55% em comparação aos últimos 12 anos. Isso melhora a qualidade de vida das pessoas, reduz as intervenções no trânsito. Nas regiões onde fizemos a troca de rede, que são as que apresentavam os maiores problemas, a gente teve uma queda de 90% nas manutenções. O material do tubo que estamos usando tem maior durabilidade, quebra menos.

O Programa Campinas 2030 previa investimento de quase R\$ 1 bilhão. Recentemente foi anunciado um outro investimento para captar água em um novo manancial, o Rio Jaguari, a partir da futura Represa de Pedreira para garantir o abastecimento da cidade nas próximas décadas. Fale da importância desse projeto para a cidade.

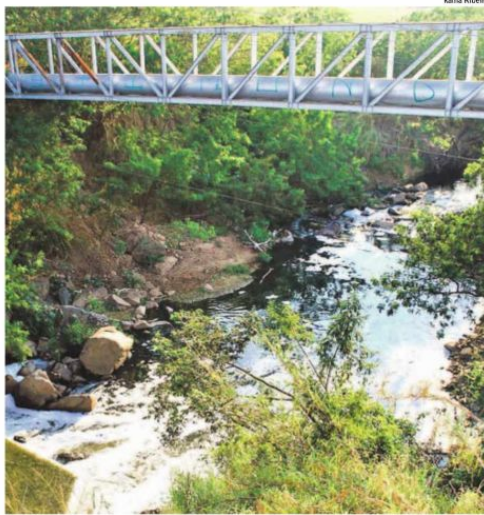
De 2021 a 2024, na atual administração, vamos investir 1,1 bilhão de R\$ 1 bilhão. Vamos juntar com R\$ 1,7 bilhão que a prefeitura está realizando com recursos próprios, há muito tempo Campinas não via tanto investimento na cidade, estamos entregando o que ela precisa. Acho que bom gestor é aquele que tem um olho para o dia a dia e o outro para frente, pensando no futuro. Nós vamos contratar nas próximas semanas o início do projeto do Sistema Produtor Campinas Jaguari, o SPCJ, que captará água na Represa de Pedreira. Ela será aduzida por sete quilômetros até uma nova estação de tratamento. Já temos o terreno na Gargantilha onde será instalada esta estação e faremos mais 16 ou 17 quilômetros, dependendo do traçado, para chegar na região da PUC e integrar como o macro anel de abastecimento de Campinas. Isso vai garantir a independência do abastecimento de água da cidade pelos próximos 50 anos. A gente imagina que o investimento ficará algo entre R\$ 600 e R\$ 800 milhões. Por que isso? Para quem não acredita, a seca de 2014-2015 mostrou isso, nós vivemos em uma região em que a disponibilidade de água é pior do que na Região Metropolitana de São Paulo. Então, nós precisamos garantir que a água não seja um obstáculo para o desenvolvimento da cidade. Hoje nós fazemos captação no Rio Atibaia, não podemos ficar dependendo de que vão abrir mais a torneirinha e liberar mais água (a vazão do manancial é controlada pelo Sistema Cantareira). Vou e meia eu tenho que suspender a captação, acontece a pouco menos 1 mês, 1 mês e meio. A água vem muito poluída. Nós também investimos em novas adutoras, fizemos 39 quilômetros, para garantir flexibilidade do sistema de abastecimento da cidade. Desde 2021, fizemos 22 novos reservatórios na cidade para garantir que as pessoas abram a torneira e tenham água. Nunca se adicionou tanta reserva de água no município de Campinas. Se fizer um comparativo por década, desde 1974, em quatro anos fizemos mais do que em qualquer década anterior. Foram 58,5 milhões de litros adicionados a capacidade de reserva da cidade. Em janeiro, Joinville ficou dois ou três dias sem abastecimento para metade da cidade porque a tubulação quebrou no rio onde a água é captada. Joinville tem uma bela operação de captação, mas foi uma contingência. Em abril, se não me engano, Niterói ficou cinco dias sem água para toda a cidade pelo mesmo problema, contaminação do manancial. Hoje, nós temos uma reserva que garante 20 horas de abastecimento. Isso vai se juntar com a capacidade das casas ou do prédio que são obrigados a ter caixa d'água que garante 24 horas de abastecimento, isso é uma norma construtiva. Eu sei que nem todo mundo tem, é uma realidade, mas a legislação exige que se tenha. Nós estamos melhorando a segurança hídrica da cidade e se adaptando às mudanças climáticas. A gente sabe que o que fica do episódio no Rio Grande do Sul é a questão da energia elétrica. Algumas estações de transmissão pararam de funcionar nem tanto por estarem sob a água, mas porque faltou energia elétrica. Isso é um ponto-chave que já estamos entendendo e vamos trazer uma solução para o ano que vem, em 2025. Tem várias alternativas que estamos estudando, como ter mais de uma linha de alimentação, a possibilidade de ter baterias.

Quais são os outros novos investimentos previstos para a Sanasa?

Já temos dois projetos incluídos no novo PAC



Funcionários da Sanasa substituem as tubulações da rede de água e esgoto utilizando métodos minimamente invasivos; essas técnicas garantem a tranquilidade da população, reduzindo significativamente o impacto no cotidiano dos moradores e motoristas que transitam pelos locais afetados



O plano de investimento da Sanasa para os próximos anos inclui a limpeza dos córregos nas bacias dos rios Atibaia, Capivari (foto) e Ribeirão Quilombo

(Plano de Aceleração do Crescimento, do governo federal). Nós vamos fazer 37 quilômetros de novas adutoras, um investimento da ordem de R\$ 200 milhões, e também melhorar a rede de esgoto na região do Guarã, mais R\$ 154 milhões. Eles já foram aprovados pelo PAC, mas não é dizer que tenham financiamento garantido. Temos que ainda negociar o banco que irá financiar. Há um conjunto de outros investimentos. Estamos trabalhando em um projeto muito interessante de escolher alguns cursos d'água que correm na cidade e despoluí-los. São córregos nas bacias dos Rios Atibaia, Capivari e Ribeirão Quilombo. As pessoas têm uma relação onde elas podem enxergar o saneamento. É chegar perto de um córrego, um rio e ele estar limpo. É um trabalho que começamos a ver há algum tempo, chegou a me animar que poderíamos ter lançado nesta gestão, mas vamos deixar pronto. Não foi possível caminhar com ele agora. É uma forma de mostrar para as pessoas que o trabalho da Sanasa resulta nisso. Não é difícil alcançar isso, do ponto de vista de engenharia já se sabe o que fazer, mas tem um trabalho social a ser feito. Há pessoas ocupando as áreas de vale de várzea. Também é preciso ser feito um trabalho de educação, conscientização, que precisará envolver diversas áreas.

Considerando a alternância natural de poder ao longo do tempo, e não o processo eleitoral atual, a Sanasa desenvolveu uma estrutura e uma cultura de governança robustas o suficiente para garantir que todo esse trabalho não seja comprometido no futuro?

É óbvio que uma preocupação todo mundo tem de descontinuidade. A cidade vive um processo da mudança contínua, e a Sanasa está inserida nisso. A gente espera que o trabalho conti-

nue porque é para o bem da cidade. Risco tem. A Sanasa tem hoje uma governança forte, muito vem da Lei 13.303, que a Lei da Responsabilidade das Estatais e ela é obrigada a fazer o seu planejamento de longo prazo, que é encaminhado para diversos órgãos, mas há sempre o risco. Por isso, que a gente procura trabalhar para deixar não só projetos prontos, mas estabelecer qual é o caminho e também amarrar com os recursos para ele serem executados, porque fica mais difícil alguém descontinuar. Isso seria muito ruim porque a prejudicada é a população. A gente sempre lembra que a Sanasa foi nota 10 no esgoto, na água, em perdas, mas a gente pouco lembra que ela foi nota 10 em eficiência. São quatro blocos de análise que o Instituto Trata Brasil faz e um deles é a eficiência. Talvez seja nisso o que demos o maior pulo em relação a ranking anterior. Alguns exemplos que são impactantes. A gente cresceu no índice de produtividade de economias, que a grosso modo são ligações, 15% entre 2020 e o primeiro semestre de 2024 a relação por empregados. Para entender melhor, um prêmio tem uma ligação, mas ele pode 40 economias, que são os apartamentos. Como eu disse, melhoramos os serviços executados dentro do prazo e a questão da manutenção. Isso está amarrado com processos de gestão internos. A governança se dá na forma de processos de gestão. Então, a gente está bem amarrado, mas é sempre possível e é sempre um risco que se tem, mas seria um desperdício que seria feito para a população, não só de Campinas. Há pelo menos dois critérios usados para medir a geração de empregos proporcionada pelos investimentos. Um é usado pelo Trata Brasil com a Fundação Getúlio Vargas e outro é o do BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social) e o Ministério das Cidades usam. En-

tre um e outro, o nosso investimento de R\$ 1 bilhão gerou algo entre 48 mil e 53 mil empregos, desde o pessoal contratado para executar as obras até nas fábricas que produzem os tubos. Além disso, esses empregos geram renda e trazem benefícios para o comércio.

Falando sobre investimentos e desenvolvimento, o novo SPCJ será construído na Região Norte de Campinas, próximo à área destinada ao Polo de Inovação para o Desenvolvimento Sustentável (PIDS), um dos eixos de desenvolvimento planejados pela prefeitura para a cidade. Um dos projetos previstos para essa área tem o potencial de gerar cerca de 20 mil empregos e abrigar uma população de 40 mil pessoas, criando uma "nova cidade" na região. Nesse contexto, o projeto de captação de água no Rio Jaguari é crucial para garantir a viabilização do PIDS?

O desenvolvimento do SPCJ levou em conta qual o eixo de crescimento da cidade e é exatamente esse eixo. Por isso que a nossa alternativa é trazer água por esse eixo. Aqui eu quero fazer uma observação que nessa região temos vários bairros, como o Gargantilha, Monte Belo e Carlos Gomes, que há 40 anos esperavam para receber água encanada. Eu sou de emocionado pouco, mas o dia que fiquei mais emocionado foi quando fomos fazer a entrega da rede água para aquele lugar. Esses bairros eram atendidos por caminhão-pipa, isso era uma vergonha. Essa é uma mancha, um problema que existia e precisamos tirar da frente. Quando chovia, o caminhão-pipa não subia até os bairros. As pessoas que moram nesses bairros são tão cidadãos quanto quem mora no Centro, no Cambuí, no Carlos Lourenço. A gente precisa ter esse olhar para as pessoas.

Como o trabalho de qualificação e atualização profissional dos funcionários da Sanasa?

Não existe uma instituição, existem as pessoas que fazem a instituição. Nós somos um corpo de empregados altamente dedicados. A gente faz pesquisas e no setor de utilities (serviços básicos) é muito difícil encontrar outra empresa que tenha o índice de satisfação de 99% dos clientes como a Sanasa tem. Em regra, é algo entre 75 e 85%. Nossos funcionários abraçam a causa, nós recebemos retornos da população que o feedback vai além do setor de trabalho para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da Sanasa são ocupados por mulheres. Isso para terminar o serviço iniciado. Os funcionários da Sanasa levam na vida esse compromisso. A empresa também valoriza muito os seus empregados e há um ambiente em que as pessoas se sentem incluídas. Entre os indicadores de diversidade que temos, um terço dos cargos de chefia da San







Il Da Redação

PERÍODO DE ESTIAGEM

# Prefeitura inicia campanha de prevenção a incêndios em rede social

Instagram da Administração será utilizado para destacar medidas preventivas; Campinas registrou média de mais de seis queimadas por dia de maio a agosto

**Alerta para alto risco de incêndios florestais segue até amanhã**

A previsão meteorológica destacou que é necessário ter atenção redobrada em áreas de vegetação seca, especialmente no período iniciado ontem e que vai até amanhã, dia 2. Um boletim emitido pelo Departamento de Proteção e Defesa Civil do Estado de São Paulo alertou que as condições meteorológicas estarão propícias para o início espontâneo, propagação e intensificação de incêndios florestais, com a previsão de temperatura máxima na casa dos 29°C, umidade relativa do ar abaixo dos 25% e rajadas de vento forte.

A Defesa Civil de Campinas anunciou que vai reforçar as equipes dos plantões da Operação Estiagem e manterá maquinários em locais de fácil acesso para dar apoio ao Corpo de Bombeiros em caso de incêndios em áreas florestais. O coordenador regional e diretor da Defesa Civil campineira, Sidnei Furtado, reforçou a importância de não colocar fogo na vegetação e em lixo. "Além



Corpo de Bombeiros identificou 744 focos de incêndio em Campinas de 1º de maio a 27 de agosto; Defesa Civil reforçou que população não deve colocar fogo na vegetação e em lixo

de divulgar esse material com as medidas preventivas para os seus contatos, é importante que as pessoas fiquem atentas e caso identifiquem alguém ateando fogo ou soltando ba-

lões, acionem a Polícia Militar (190) ou a Guarda Municipal (153). Em caso de incêndio, devem ligar para o Corpo de Bombeiros (193)", orientou. Colocar fogo no mato é um cri-

me ambiental passível de sanções penais e administrativas. Também pode causar danos irreparáveis à fauna, flora e à população da região. Denúncias podem ser registradas pelo

Kamã Ribeiro

181.

## UMIDADE DO AR

No período da estiagem, a umidade do ar costuma ser mais baixa e pode trazer diversos impactos na saúde das pessoas. Alergias e problemas respiratórios podem piorar, além de haver irritação nos olhos e no nariz. A pele também fica mais ressecada. A Defesa Civil repetiu o alerta de que as pessoas não devem se descuidar de tomar água. É necessário evitar caminhar e fazer outras atividades físicas ao ar livre nos horários mais críticos, entre 10h e 16h. Também pode ser usado soro para lubrificar olhos e nariz.

## FOCOS DE INCÊNDIO

O Corpo de Bombeiros identificou 744 focos de incêndio em Campinas de 1º de maio, início da Operação Estiagem, até 27 de agosto, o que dá uma média de 6,2 casos por dia. Já a Defesa Civil do município revelou que no mesmo período captou 629 focos de queimadas por meio das imagens do satélite do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (Inpe), média

diária que supera os cinco casos.

Durante a reunião em que o balanço foi divulgado, os técnicos relataram que no dia 24 de agosto o INPE captou 219 focos de incêndio no município, sendo 190 na região do Campo Grande, 23 na região de Sousa, cinco na Vila Boa Vista e um no Jardim Von Zuben. "Desse total de imagens captadas pelos satélites, a partir das vitórias in loco da Defesa Civil, foram abertas 32 ocorrências. Isso ocorre porque os satélites geram várias imagens de um mesmo incêndio", explicou Sidnei Furtado.

De acordo com Furtado, 2024 tem sido um ano muito atípico por conta das altas temperaturas no período de inverno. "A nossa impressão é que a temperatura alta tem sido o grande diferencial dos últimos anos. Quer dizer, nós estamos tendo, num período de inverno, temperaturas altas e isso está ocasionando uma grande mudança de comportamento na questão dos incêndios. Isso é preocupante, porque nós temos que rever procedimentos, rever ações, inclusive integradas com os diversos órgãos da Prefeitura", colocou.

## Dicas de prevenção que serão veiculadas pelo Instagram @prefcampinas:

- ✓ Atenção moradores: juntos podemos evitar incêndios.
- ✓ A combinação de altas temperaturas e baixa umidade do ar pode causar incêndios.
- ✓ Evite acender fogueiros.
- ✓ Não solte balões.
- ✓ Não use fogo para limpar terrenos.
- ✓ Não queime o lixo.
- ✓ Para denúncias, ligue 181.
- ✓ Em caso de incêndio, ligue 193.



**SAÚDE  
BENEFICÊNCIA**

# Empresário, cuide da saúde da sua equipe

## LIGUE AGORA E ADQUIRA O PLANO DE SAÚDE IDEAL PARA SEUS COLABORADORES

# 3500-1500







Elias Camargo (à esquerda), membro do Moto Clube Tri-Vale, destaca a importância da irmandade entre os motociclistas para resolver situações problemáticas e fazer amigos; dono de um triciclo amarelo, Elias explica que essas máquinas são feitas de forma artesanal

TERMINA HOJE

# Motociclistas de todas as partes do país fazem a festa no Parque Ecológico

Evento reúne 14 motoclubes com estrutura completa com alimentação, shows musicais, palestras e exposição de motos

Bruno Luporini  
bruno.luporini@rac.com.br

O Brasil possui a quarta maior malha rodoviária do mundo, com mais de 1,7 milhão de quilômetros, facilitando o deslocamento para inúmeros destinos. Um desses destinos é o Parque Ecológico Monsenhor Emílio José Salim, em Campinas, onde a Rodovia Heitor Penteado converge para o 1º Rota Campinas de Motociclistas. Este evento gratuito reúne 14 motoclubes e oferece uma estrutura completa com alimentação, atrações musicais, palestras, exposição de motos e a participação de mais de 1.300 motociclistas.

Encontro tem como objetivo arrecadar até 4 toneladas de alimentos

O evento tem como objetivo arrecadar entre três e quatro toneladas de alimentos, que serão destinados ao Banco de Alimentos de Campinas, uma parceria entre a Centrais de Abastecimento de Campinas (Cea) e a Secretaria de Assistência Social e Segurança Alimentar. "Quem não trouxe uma doação pode realizar uma compra simbólica através de uma empresa parceira presente no evento, e essa compra será revertida em doação para o Banco de Alimentos", explica o produtor do evento, Fausto Oliveira.

Para os motociclistas envolvidos na organização, todos caracterizados como entidades sem fins lucrativos, receberem um espaço para contar suas histórias, promovendo o encontro entre motociclistas e o público em geral. Cada moto foi registrada ao ingressar no local; na sexta-feira, mais de 600 motos foram contabilizadas, com a expectativa de superar 1.300 até a noite deste domingo, envolvendo 40 entidades de todo o país.

Originalmente, o evento foi idealizado com o nome "Corrente Solidária" e tinha como objetivo promover ações beneficentes em um espaço de confraternização. No entanto, o movimento não se concretizou devido às limitações impostas pela pandemia. Desde então, a ideia ganhou corpo, propósito e adesão do



Durante o evento realizado ontem, 11 atrações musicais se apresentaram, destacando-se pelo rock clássico, punk e heavy metal

poder público. "A prefeitura apoiou com a concessão do espaço, conhecimento técnico e infraestrutura para eventos, tornando possível a realização", destaca Fausto.

Iniciado na manhã de sexta-feira, 30, o 1º Rota Campinas de Motociclistas encerra-se hoje às 22h. Ao acessar o Parque Ecológico Monsenhor Emílio José Salim pelo portão 1, os visitantes são direcionados ao estacionamento e, em seguida, ao pavilhão principal. Em frente ao palco, onde 11 atrações musicais se apresentaram, destacando-se pelo rock clássico, punk, heavy metal e rock nacional, estão os food trucks, oferecendo uma variedade de comidas: pratos italianos, brasileiros, churrus, hambúrgueres, espetinhos, batata recheada e até churrasco com fogo de chão. Diversos estilos de cerveja também estão disponíveis,

representando as marcas do Polo Cervejeiro da Região Metropolitana. Pastas, flash tattoos e muitas motos em exposição completam o evento, que espera receber 5 mil pessoas ao longo do fim de semana.

Os motociclistas, usando coletes, bandanas, acessórios de couro e óculos escuros, destacam a confraternização como um dos principais objetivos do encontro. O evento promove o espírito de irmandade e o amor por rodar milhares de quilômetros. Participantes vêm de diversas regiões, incluindo a capital, litoral paulista, interior, estados próximos e até mesmo de Manaus, Genghis de Souza, do Amazônia Moto Clube, viajou sozinho por 12 dias, percorrendo cinco mil quilômetros até chegar a Campinas. Ele detalha sua aventura, mencionando as dificuldades enfrentadas na BR-319, que se transformou

em uma estrada off-road. "Peguei um navio por 20 horas, três balsas e mais 600 km de estrada de chão para chegar aqui", relata Genghis, cuja moto, apelidada de Vovózona, pesa 250 quilos.

Genghis realiza pelo menos duas viagens anuais e, em 25 anos de estrada, já percorreu toda a América do Sul. Convidado por um dos organizadores para participar do evento e dar uma palestra, ele compartilha suas experiências como moto-viajante amazonense e destaca esse estilo de vida. Consciente das dificuldades que outros viajantes enfrentam ao visitar a região norte do Brasil, ele se coloca como um apoiador. Já mais de 20 anos recebendo pessoas do mundo todo em Manaus, oferecendo serviços de apoio, hospedagem e suporte logístico. "Sou muito bem recebido por onde passo, então em Manaus faço questão de dar esse apoio", afirma.

Elias Camargo, membro do Moto Clube Tri-Vale, destaca a importância da irmandade entre os motociclistas para resolver situações problemáticas e fazer amigos. Dono de um triciclo amarelo, Elias explica que essas máquinas são feitas de forma artesanal, utilizando motores de Fusca, Honda ou Parati, carburadores antigos e marchas de outros modelos, cada um com uma identidade própria. "Minha maior viagem, até agora, foi para o Rio Grande do Sul, com cerca de 2.300 quilômetros. Fomos com amigos, parando para confraternizar. A ideia é curtir e aproveitar os momentos juntos", conta Elias.

Os motociclistas se acomodam em casas de amigos, acampamentos, hotéis ou mototermos, celebrando esse estilo de vida com conversas, trocas de contatos e um clima leve de confraternização. Esse espírito é ressaltado por Genghis, que há dez anos desenvolve o projeto "Na Velocidade da Vida", com o objetivo de documentar histórias de viagens e viajantes, consolidando o sonho de liberdade possibilitado pelas vias asfálticas. "Eu não planejo mais minhas viagens. A rota é decidida a cada dia, para onde o vento soprar legal, eu vou", conclui Genghis.

## Xeque-Mate

DA SAÚDE

Flávio A. Quilici e Lisandra M. Quilici

## CÂNCER DE INTESTINO

### O QUE É?

É também denominado de câncer colorretal. Ele acomete o intestino grosso que é a parte final do trato digestivo, situado entre o intestino delgado e o ânus, e dividido em cólon e reto.

### INCIDÊNCIA

O câncer do intestino grosso persiste como uma das neoplasias malignas de maior incidência no mundo ocidental. Ocupa nos Estados Unidos e na Inglaterra o segundo lugar na frequência e o primeiro em mortalidade entre todos as enfermidades malignas. No Estado de São Paulo ele é o terceiro mais comum entre os homens e mulheres no Brasil - o primeiro, em ambos os gêneros é o de pele, e o segundo na mulher é o de mama e no homem o

de próstata. O Instituto Nacional de Câncer (Inca) estima, para o triênio de 2023 a 2025, mais de 45 mil novos casos de câncer de intestino por ano. De acordo com o Inca, são esperados cerca de 20 novos casos a cada 100 mil homens e de 21 a cada 100 mil mulheres. Teve repercussão nacional ao acometer diagnosticado naquele que é considerado o maior jogador de futebol de todos os tempos, o "Atleta do Século XX".

### ORIGEM

Esse câncer origina-se na mucosa que reveste a parte interna do intestino e é chamado de adenocarcinoma, podendo levar anos para se formar. A maioria deles tem origem em pequenas lesões chamadas pólipos adenomatosos.

### PÓLIPO ADENOMATOSO

É um tumor benigno com a aparência de verruga que se desenvolve na mucosa do intestino grosso (cólon) ou do reto. Em geral não causa sintomas e por isso, não é percebido pelo paciente. Ele só é descoberto durante um exame chamado videocolonosopia, quando ele pode ser diagnosticado, retirado e depois, mandado para exame histopatológico. Apesar de serem benignos, podem degenerar, transformando-se em malignos. Portanto esses pólipos são precursores do câncer e é por isso que eles são sempre removidos quando são encontrados durante o exame.

### VIDECOLONOSCOPIA

É um exame feito sob sedação (sem dor), usando um aparelho endoscópico que permite ver o interior do intestino (mucosa) e quando encontra os pólipos, ele também, possibilita a sua retirada imediata - é a chamada polipectomia. Os novos aparelhos têm alta resolução e magnificação de imagem, além de iluminação específica para diagnosticar os pólipos. Permite também diagnosticar o câncer (precoce ou não) e fazer sua biópsia para orientação do tratamento. Para a sua realização é necessário que o paciente faça uma limpeza intestinal criteriosa na véspera.

### IMPORTÂNCIA DA PREVENÇÃO

A boa notícia é que este é um câncer que pode não apenas ser prevenido, mas que também apresenta altos índices de cura quando o diagnóstico for precoce. Sua prevenção se faz pela identificação dos grupos de risco e da conscientização da população. Por isso, em várias partes do mundo, promovem-se ao longo do mês de março (conhecido como março azul) campanhas de esclarecimento populacional.

### QUAL O EXAME PARA PREVENIR-LO?

A videocolonosopia dita de rastreamento é o exame por excelência para a prevenção de câncer colorretal. Por is-

so, todas as pessoas, independentemente do gênero, devem fazê-la a partir dos 45 anos de idade. Se ela tiver algum parente que já teve câncer de intestino ou ginecológico, a prevenção deve começar ainda mais cedo.

### RISCOS PARA O CÂNCER DE INTESTINO

Aspecto importante para sua prevenção está relacionado com hábitos alimentares e estilo de vida, algo para o qual se deve atentar desde a infância. Sabe-se que a dieta rica em fibras vegetais e pobre em gorduras animais tem efeito protetor, o mesmo acontecendo com a prática de exercícios físicos e o uso de aspirina. Já a obesidade parece favorecer o desenvolvimento desse tumor.

### OS GRUPOS DE RISCOS

Existem três grupos de risco relacionados ao câncer colorretal, com propostas distintas de prevenção. No primeiro grupo encontram-se os indivíduos com maior risco: são aqueles de famílias com alterações genéticas que podem ser transmitidas de geração a geração, com especial ênfase para o chamado câncer colorretal hereditário. Neste grupo também estão os pacientes com pólipos (grande número de pólipos) e os portadores de doenças inflamatórias intestinais. No segundo estão as pessoas com médio risco: é de longe o mais importante, sendo definido por pessoas com mais de 45 anos de idade e sem história pessoal ou familiar de câncer colorretal. Esse grupo responde por cerca de 90% de todos os casos diagnosticados. O terceiro grupo é de baixo risco: nele estão as pessoas com menos de 45 anos de idade, sem os fatores de risco acima descritos e que não necessitam de rastreamento.

### SINAIS E SINTOMAS

Geralmente, o câncer colorretal não apresenta sintomas em seus estágios iniciais, mas, conforme progride, pode causar sangramentos e obstruções intestinais.

### Os sintomas mais comuns são:

- ✓ Presença de sangue nas fezes
- ✓ Dores abdominais
- ✓ Dores ao evacuar
- ✓ Diarreia ou prisão de ventre que não passam
- ✓ Sensação de empachamento
- ✓ Mudanças no apetite
- ✓ Perda de peso inexplicável

### FRASE DA SEMANA

"A ciência é filha da verdade e não da autoridade"

(Cópia de texto de um material científico)

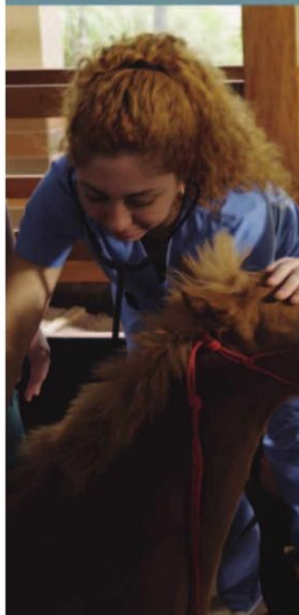


**PUC**  
CAMPINAS

# VESTIBULAR 2025

INSCREVA-SE!

**Tradição que  
constrói valores.**  
Inovação que  
transforma a vida.



Acesse e inscreva-se!

**vestibular.puc-campinas.edu.br**

f puccampinas    @puccampinas    puc\_campinas





# Brasil | Mundo

Agência Senado

SAÚDE PÚBLICA

Está prestes a ser votado na Comissão de Assuntos Econômicos do Senado (CAE) um projeto de lei que regulamenta o consumo e o comércio de cigarros eletrônicos (PL 5.008/2023). Também chamados de vapes, atualmente esses produtos são vendidos ilegalmente no país. A proposta é cercada de controvérsias: uma das preocupações é o consumo precoce dos jovens, principais usuários do produto. Segundo a pesquisa Covitel 2023, pelo menos 4 milhões de brasileiros já utilizaram o dispositivo.

O assunto coloca em lados opostos a indústria do tabaco e entidades de saúde. Essa divisão também existe entre os senadores, embora todos concordem que é necessário proteger os jovens.

**Para Soraya Thronicke, autora do projeto, lei permitirá melhor controle**

Para a autora do projeto, Soraya Thronicke (Podemos-MG), a regulamentação permitirá um melhor controle do comércio, inclusive com o combate às vendas ilegais, e viabilizará uma melhor proteção dos potenciais consumidores - especialmente crianças e adolescentes. O senador Eduardo Gomes (PL-TO), relator da matéria, tem a mesma opinião. Eles também avaliam que, na prática, a proibição hoje vigente é ineficaz. "As pessoas vão continuar usando e comprando, e por isso é preciso haver uma regulamentação adequada", argumenta Dr. Hiran (PP-PR). A iniciativa conta com o apoio da indústria do tabaco; seus representantes afirmam que as novas regras vão gerar mais empregos e mais arrecadação por parte do governo.

Para os que são contra a regulamentação, como Zeinalde Maia (PSD-RN) e Eduardo Girão (Novo-CE), a liberação do produto é um risco à saúde pública e levará a um consumo ainda maior entre os jovens. Isso poderia ampliar o número de casos de câncer e, como consequência, os gastos do Sistema Único de Saúde - SUS. Orioisto Guimarães (Podemos-PI) lembra que tanto a Anvisa quanto as associações médicas em vários países se opõem ao uso de cigarros eletrônicos.

Já Humberto Costa (PT-PE) avalia que "esses produtos podem provocar danos muito mais rápida e intensamente do que o cigarro tradicional". A Organização Mundial da Saúde (OMS) se posicionou claramente contra os vapes; seu diretor-geral, Tedros Adhanom Ghebreyesus, declarou que esses dispositivos são vendidos para os jovens "para torná-los dependentes da nicotina".

O cigarro eletrônico é conhecido por nomes como vape, pod, e-cigarretes e tabaco aquecido, entre outros - no jargão oficial, ele é chamado de Dispositivo Eletrônico para Fumar. Esses produtos são vendidos em diversos sabores, e podem ser descartáveis ou não. Mas essa venda é ilegal. A Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) proíbe a comercialização, a fabricação e a propaganda desses itens - a proibição, no entanto, não se estende ao consumo.

O PL 5.008/2023, de autoria da senadora Soraya Thronicke, autoriza o consumo, a produção, a comercialização, a exportação e a importação dos dispositivos. E tam-

## Regulamentação de cigarro eletrônico divide opiniões

Proposta em tramitação é cercada de controvérsias; uma das preocupações é o consumo precoce dos jovens, principais usuários do produto



O projeto determina que os vapes deverão ter registro junto à Anvisa, à Receita Federal, ao Inmetro e, no caso daqueles que dispuserem de tecnologias que permitam comunicabilidade, também junto à Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel)

bém trata do controle, da fiscalização e da propaganda dos cigarros eletrônicos.

O texto proíbe a venda ou o fornecimento para menores de 18 anos e prevê que quem desobedecer essa regra estará sujeito a multa de R\$ 20 mil a R\$ 10 milhões, além de detenção de dois a quatro anos. O projeto também determina que os vapes deverão ter registro junto à Anvisa, à Receita Federal, ao Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro) e, no caso daqueles que dispuserem de tecnologias que permitam

comunicabilidade, também junto à Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel). Outra exigência é a apresentação de laudo de avaliação toxicológica à Anvisa.

Além disso, o texto contém regras parecidas com as do cigarro convencional, como a proibição do consumo em locais fechados e também de sua propaganda (a não ser no próprio ponto de venda ou em comércio eletrônico com controle de maioridade).

Atualmente, o projeto está em análise na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE), onde seu relator é o senador Eduardo Gomes.

Para Soraya Thronicke, a regulamentação é necessária para viabilizar o controle da produção, do comércio e da propaganda do cigarro eletrônico. E também permitirá evitar que esses produtos sejam oferecidos a crianças e adolescentes. Hoje, ressalta ela, qualquer pessoa pode comprar o dispositivo por meio do comércio informal (como os camelôs) ou pela internet.

Eduardo Gomes, que apresentou relatório favorável à proposta, apresenta argumentos semelhantes aos de Soraya. "A demanda pelos cigar-

ros eletrônicos é crescente, o que indica que o consumidor não tem dificuldade para encontrar o produto. Logo, a proibição da Anvisa é ineficaz em coibir o consumo. A regulamentação do mercado se faz ainda mais necessária para proteger o consumidor de produtos adulterados e para permitir legalizar a fabricação e a importação", diz ele.

Outro senador que defende o projeto é Dr. Hiran (PP-RR), que é médico. Ele ressaltou que "as pessoas vão continuar usando e continuar comprando, e por isso é preciso haver uma regulamentação adequada". O que a gente tem de fazer é minimizar os riscos: dizer que faz mal; fazer uma propaganda eficiente (de conscientização), como é a propaganda contra o tabaco no país. Nós temos de realmente taxar com muita veemência. Temos de direcionar tudo que for arrecadado em termos de tributos para o Sistema Único de Saúde (SUS), que está sobrecarregado com doenças causadas pelo uso da nicotina", declarou Hiran em audiência pública realizada em Curitiba.

Segundo Eduardo Gomes, outros benefícios da iniciativa seriam a geração de empregos e o aumento da receita tributária. Em seu relatório, ele cita estudo da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais - Fiemg, segundo o qual há uma demanda potencial por cigarros eletrônicos de R\$ 7,5 bilhões por ano, que, se concretizada, poderia levar à criação de até 114 mil novos postos de trabalho (formais e informais).

O estudo da Fiemg também indica que a regulamentação levaria a um aumento de R\$ 673 milhões por ano na arrecadação do governo. Os setores que mais contribuiriam para isso seriam o de fabricação de produtos de fumo (R\$ 135,9 milhões) e o da agricultura (R\$ 113,24 milhões).

Outra entidade que apoia a iniciativa é a Associação Brasileira da Indústria do Fumo (Abifumo), que em 20 de agosto divulgou uma nota em defesa do projeto. A Abifumo enfatiza que "a proibição dos cigarros eletrônicos já se mostrou ineficiente" e "a regulamentação é realidade em mais de 80 países, como Estados Unidos, Canadá, Inglaterra, Suécia e Nova Zelândia".

Os países desenvolvidos encontraram maneiras de restringir os produtos a adultos fumantes como alternativas de menor risco, como cientificamente comprovado. (...) Somente o avanço deste tema no Congresso poderá estabelecer parâmetros de composição, restrições a embalagens e sabores apelativos, controle dos pontos de vendas, entre diversos outros aspectos que hoje são amplamente ignorados pela clandestinidade", diz o documento.

### Consumo se concentra na faixa etária de 15 a 24 anos

Tanto os senadores que apoiam a regulamentação do cigarro eletrônico - e a consequente liberação do seu consumo - quanto os que são contra a proposta ressaltam sua preocupação com o consumo precoce do tabaco. Entidades como a Organização Mundial da Saúde (OMS) alertam para o risco de que os vapes induzam os jovens a se iniciar no tabagismo cada vez mais cedo. O diretor-geral da OMS, Tedros Adhanom Ghebreyesus, declarou que "os cigarros eletrônicos são comercializados para pessoas muito jovens para torná-los dependentes da nicotina".

Uma avaliação semelhante é feita por Etelvino Trindade, vice-presidente da região Centro-Oeste da Associação

Médica Brasileira (AMB). Segundo ele, "substâncias são adicionadas ao cigarro eletrônico para levar à dependência química, da mesma forma como ocorre com o cigarro tradicional".

Para Mônica Andreis, diretora-presidente da ACT Promoção de Saúde, "quem está de fato consumindo (os cigarros eletrônicos) são jovens, muitas vezes menores de idade e na maior parte das vezes não fumantes (de cigarros tradicionais)".

"Eles estão iniciando o consumo (de tabaco) com esses produtos. E muitos deles já estão desenvolvendo problemas de saúde graves em um tempo muito curto", alerta. A ACT Promoção de Saúde é um

organização não governamental que atua com a promoção e a defesa de políticas de saúde pública.

A estudante Anna Clara de Oliveira é usuária dos cigarros eletrônicos há quatro anos. Hoje, aos 21, ela diz que sua saúde foi extremamente prejudicada pelo uso dos dispositivos. Anna Clara conta, por exemplo, que tem dificuldades para realizar exercícios físicos. "Exercícios fáceis como subir uma escada ou andar por alguns minutos me deixam com falta de ar", relata ela.

A especialista em fisioterapia cardiopulmonar Fernanda Maia enfatiza que ainda não se conhecem os efeitos do uso precoce dos cigarros eletrônicos à medida que o corpo envelhece.

Os senadores contrários ao projeto também apresentam uma série de argumentos. Um dos principais é a atração que os cigarros eletrônicos exercem sobre os jovens, iniciando-os no tabagismo - o que pode aumentar ainda mais o número dos casos de câncer de pulmão.

A Pesquisa Nacional de Saúde (PNS) já apontou em 2019, por exemplo, maior prevalência de uso atual de DEF (Dispositivo Eletrônico para Fumar) foi observada na faixa etária de 15 a 24 anos (2,38%), perfazendo 70% dos consumidores atuais de DEF. De acordo com essa pesquisa, "o uso entre adultos maiores de 24 anos foi inferior a 1%, o que mostra que o produto não é usado nem como medida de cessação, nem como medida para redução de riscos, mas sim como produto destinado ao consumo por jovens".

"É uma tolice sem tamanho dizer

## Vapes podem levar os jovens a fumar mais cedo, alerta a OMS

que, se regulamentar, vai controlar. Se hoje, mesmo com a proibição da Anvisa, já não há controle, imagine-se se a lei disser que pode. Af, sim, nós vamos ter o caos. Vamos ter mais jovens morrendo de câncer. Em nenhuma hipótese nós podemos aprovar isso", critica Orioisto Guimarães durante audiência pública realizada no dia 20 de agosto.

O senador Eduardo Girão tem opinião semelhante. Para ele, "legalizar os cigarros eletrônicos na esperança de que iremos diminuir o comércio paralelo é uma falácia. Temos de se-

guir as normativas da Anvisa, que se manifestou pela manutenção da proibição (em abril deste ano)". Além disso, o senador defende mais fiscalização e um maior controle das fronteiras, dos locais de venda e das redes sociais.

Girão é autor de um projeto de lei que proíbe a fabricação, a importação, a comercialização e a publicidade de cigarros eletrônicos: o PL 4.356/2023. Essa matéria está em análise na Comissão de Agricultura e Reforma Agrária (CRA).

Também contrário à regulamentação, o senador Randolfo Rodrigues (PT-AP) apresentou um projeto de lei - o PL 6.161/2023 - que tipifica como crime o ato de vender ou oferecer cigarros eletrônicos a crianças ou adolescentes, com pena de reclusão de dois a seis anos e multa. Para implementar essa tipificação, a proposta prevê alterações no Estatuto da Criança e do Adolescente. O texto está em análise na Comissão de Direitos Humanos (CDH).

Segundo levantamento, realizado pelo Inpyri e pela AstraZeneca, o país teria gasto em 2019 um total de R\$ 1,3 bilhão com os tratamentos de câncer de pulmão. Esse levantamento também alerta para a redução da produtividade econômica causada por mortalidade precoce e absenteísmo, já que o câncer de pulmão afeta muitas pessoas que ainda estão no mercado de trabalho.

O senador Orioisto Guimarães lembrou que a oposição à venda de cigarros eletrônicos não vem apenas da Anvisa. Ele citou o caso da Bélgica, que inicialmente liberou o consumo, mas que agora adota outra postura;

O senador Felício Albuquerque pediu a criação de uma comissão mista para avaliar os impactos da regulamentação. Ele também pediu a criação de uma comissão mista para avaliar os impactos da regulamentação. Ele também pediu a criação de uma comissão mista para avaliar os impactos da regulamentação.



# Economia

## INDICADORES

	Dólar	Compra	Venda
Comercial	5,74	5,63	
Turismo	5,74	5,85	
Euro Com.	6,22	6,22	
Euro Tur.	6,37	6,49	

**5,63**  
O dólar encerrou a sessão de sexta-feira em alta de 0,21% em relação ao real.

**343,000**  
**28/3/2024**  
BM&F (à vista)

**-0,03%**  
Ibovespa  
136.004,01 pontos

	Jun	Jul	No. An.	12 m
IPC-A	0,21	0,38	2,87	4,50
IPC-B	0,25	0,26	2,95	4,06
IPC-C	0,81	0,61	1,71	3,82
IPC-D	0,50	0,80	1,35	4,19
IPC-E	0,36	0,09	1,81	3,17
IPC-F	0,76	0,43	2,63	2,71

**Julho**  
IGP-M - 1,0382  
IGP-DI - 1,0416  
IPCA - 1,0400  
NIPC - 1,0406

Unemp (2024)	R\$ 35,36
Unemp (2024)	R\$ 4,4659
Selic (anual)	11,25%
Salário Mínimo Federal	R\$ 1.412,00
Salário Mínimo Regional SP	R\$ 1.550,00
Salário II	R\$ 1.550,00

	DIÁ
Salário-base	2/9
Autônomo (sem plano Rápido)	2/9
Valor mínimo	4/9
Valor máximo	5/9
Valor médio	6/9

	DIÁ
Salário-base	2/9
Autônomo (sem plano Rápido)	2/9
Valor mínimo	4/9
Valor máximo	5/9
Valor médio	6/9

COMBATE ÀS DESIGUALDADES

## Dívida dos países ricos prejudica o Sul Global, afirma Dilma Rousseff

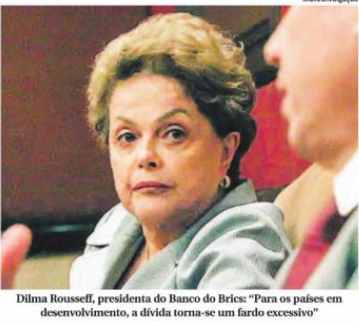
Presidente do Banco do Brics falou em conferência da instituição

O endividamento dos países ricos compromete o crescimento econômico das nações menos desenvolvidas, ao diminuir investimentos e prejudicar o combate às desigualdades. A avaliação é da presidente do Novo Banco de Desenvolvimento (NDB, na sigla em inglês), Dilma Rousseff. Ela discursou ontem na 9ª conferência anual da instituição, na Cidade do Cabo, África do Sul.

### Dilma apresentou sugestões para aumentar os recursos

Segundo Dilma, boa parte dos recursos disponíveis no mercado financeiro é empregada para economias avançadas emitirem títulos da dívida pública. Isso, segundo a presidente do NDB, deixa os países do Sul Global em dificuldades para diminuir a pobreza, combater a desigualdade, investir em infraestrutura e ampliar o acesso a direitos como educação, saúde e habitação.

"De acordo com estimativas do Banco Mundial, as dez economias desenvolvidas do planeta têm uma dívida combinada de cerca de US\$ 87 trilhões. Financiar tais dívidas públicas elevadas consome uma parte significativa da riqueza líquida disponível nos mercados internacionais. Essa liquidez poderia, de outra forma, ser canalizada para financiar a dívida de países em desenvolvimento e, assegurar os investimentos necessários para um desenvolvimento sustentável",



Dilma Rousseff, presidente do Banco do Brics: "Para os países em desenvolvimento, a dívida torna-se um fardo excessivo"

destacam Dilma. Com a predominância dos fluxos financeiros para os países mais ricos, as economias em desenvolvimento e subdesenvolvidas, afirmou a presidente do NDB, têm mais dificuldade em obter recursos no mercado internacional e em renovar (renovar) as dívidas. Isso porque a menor disponibilidade de recursos se reflete em juros mais altos para os países não ricos.

"Para os países em desenvolvimento, a dívida torna-se um fardo excessivo. Como sabemos, o espaço fiscal é essencial para garantir que os governos possam investir continuamente em ações de desenvolvimento, combater as mudanças climáticas e alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. No entanto,

uma cesta de moedas mais ampla melhora a resiliência econômica contra choques associados às decisões de política monetária. Isso pode fortalecer a situação fiscal, possibilitando o financiamento de logística, infraestrutura social e digital, habitação, água e saneamento, educação e saúde", acrescentou Dilma. Ela prometeu ampliar para até 30% do total o volume de crédito em moedas locais para os países tomadores.

Em seu discurso, Dilma afirmou que o NDB está montando plataformas orientadas para o desenvolvimento sustentável em moeda local. Entre as prioridades da instituição, disse a presidente do banco, está o oferecimento de financiamento verde (crédito para projetos ambientais) e de desenvolvimento sustentável para os países membros.

**BRICS**  
Originalmente formado por Brasil, Rússia, Índia, China e África do Sul, o Brics ganhou a adesão de cinco países no início do ano: Egito, Etiópia, Arábia Saudita, Emirados Árabes Unidos e Iraque, que formam o Brics+. Fundado em 2014 e em funcionamento desde 2016, o NDB financia obras de infraestrutura e projetos de sustentabilidade em países emergentes. A instituição compete com outros bancos multilaterais, como o Banco Mundial e o Banco Interamericano de Desenvolvimento.

Em 2021, Emirados Árabes Unidos, Egito e Bangladesh entraram no NDB. Atualmente, a instituição trabalha para a adesão de mais países.

## NOVA REGRA

### Orçamento de 2025 prevê salário mínimo de R\$ 1.509

Valor é R\$ 7 maior que o aprovado na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO)

A nova regra de correção fez o governo elevar a previsão para o salário mínimo no próximo ano. O projeto da Lei Orçamentária de 2025, enviada ao Congresso, prevê mínimo de R\$ 1.509, R\$ 7 maior que o valor de R\$ 1.502 proposto na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).

O valor representa aumento de 0,47% em relação a 2024. A alta obedece ao retorno da regra de correção automática do salário mínimo, extinta em 2019, mas voltou a valer em 2023.

Essa regra estabelece que o salário mínimo subirá o equivalente ao Índice Nacio-

nal de Preços ao Consumidor (INPC) acumulado em 12 meses até novembro de 2024, de 3,82%, mais o crescimento do Produto Interno Bruto (PIB, soma das riquezas produzidas no país) de 2023. Para 2025, a correção considera o PIB de 2023, que cresceu 2,91%.

O valor final do salário mínimo em 2025 pode ficar ainda maior, caso o INPC até novembro suba mais que o esperado. Com base na inflação acumulada de dezembro de 2023 e novembro de 2024, o governo enviará uma mensagem modificativa ao Congresso no início de dezembro. O Orçamento só será de-

talhado amanhã, em entrevista coletiva no Ministério do Planejamento.

Enviado ao Congresso Nacional na noite desta sexta-feira (30), o projeto do Orçamento teve alterações em relação às estimativas de crescimento econômico para o próximo ano na comparação com os parâmetros da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que tramita desde abril. A projeção de crescimento para o próximo ano está em 2,6%, ao invés de 2,8%, na LDO. A projeção de crescimento econômico para o próximo ano na comparação com os parâmetros da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que tramita desde abril. A projeção de crescimento para o próximo ano está em 2,6%, ao invés de 2,8%, na LDO. A projeção de crescimento econômico para o próximo ano na comparação com os parâmetros da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que tramita desde abril. A projeção de crescimento para o próximo ano está em 2,6%, ao invés de 2,8%, na LDO.

## Xeque-Mate

DA ECONOMIA  
Estéfano Barioni estefano.barioni@gmail.com

### Galipolo Escolhido

O presidente Lula acaba de escolher o próximo presidente do Banco Central. Para surpresa de absolutamente ninguém, Gabriel Galipolo foi indicado pelo presidente da República para assumir a liderança da autoridade monetária brasileira. O seu nome já foi encaminhado ao Senado e uma sessão será realizada para aprovar a nomeação de Galipolo ao cargo. Após a aprovação no Senado, que certamente acontecerá, Galipolo presidirá o Banco Central entre 2025 e 2028.

### Trajatória

Gabriel Galipolo é o atual diretor de política monetária do Banco Central, tendo sido indicado ao cargo em meados do ano passado pelo próprio presidente Lula. Antes disso, Galipolo atuou como professor de economia, e trabalhou em secretarias do Estado de São Paulo, na gestão José Serra. Foi também CEO do Banco Fator, cargo que assumiu em 2017 e exerceu durante quatro anos.

### a frase

"É uma honra enorme, é uma grande responsabilidade."

Gabriel Galipolo, indicado à presidência do Banco Central

### Trajatória 2

Já no período mais recente, Galipolo contribuiu, em 2010, com a elaboração do plano econômico para a campanha de Mercadante ao governo de São Paulo. Em 2022, passou a ser pesquisador sênior do CBRI e também passou a atuar como conselheiro da FIESP. Antes de ir para a diretoria do Banco Central, Galipolo assumiu a secretária-executiva do Ministério da Fazenda, a segunda posição mais importante desta pasta, logo abaixo do Ministro Fernando Haddad.

### Golden Boy

Galipolo também desempenhou um papel importante durante a campanha do presidente Lula, atuando como conselheiro econômico e também como um elo de intermediação entre a campanha de Lula e o mercado financeiro. Sua facilidade de transitar entre o meio político e o mercado, além de suas posições ponderadas sobre política monetária e política fiscal, fizeram dele o "menino de ouro" para a nomeação ao Banco Central.

### Golden Boy 2

A alusão de "menino de ouro" dada por parte da imprensa de Lula e o mercado financeiro não tem um sentido pejorativo. É um termo que tem mais a ver com sua juventude (Galipolo tem apenas 42 anos de idade) e com o seu valor como intermediário entre o comando político e o mercado financeiro. Galipolo seria o moderador necessário para dar credibilidade e fazer os planos econômicos funcionarem.

### Sem Surpresa

Portanto, não foi surpresa nenhuma a indicação de seu nome para a presidência do Banco Central. Isso já era mais do que esperado. Galipolo sempre foi o favorito pa-

ra suceder o atual presidente da instituição, Roberto Campos Neto, desde que foi nomeado como diretor da instituição. Aliás, sua nomeação como Diretor de Política Monetária do Banco Central teve o objetivo de colocá-lo dentro da instituição que logo mais ele viria a comandar.

### Sem Surpresa 2

Outra demonstração de que sempre se soube que Galipolo seria o escolhido para o cargo de presidente do BC é o seu destaque na mídia e na imprensa. O Copom é formado por nove membros, sendo eles o presidente do Banco Central e oito diretores da instituição. Mesmo as pessoas que acompanham diariamente o noticiário econômico conhecem o nome de apenas um dos diretores: o de Gabriel Galipolo. É evidente que a presidência da instituição iria para ele.

### Visão

Desde que assumiu o cargo de diretor do BC, as opiniões de Galipolo são as mais importantes. Atualmente, a visão de Galipolo sobre o futuro da política monetária é mais importante do que a de Roberto Campos Neto, e faz todo sentido que seja assim. O mercado olha para o futuro. Roberto Campos Neto tem mais 4 meses à frente do Banco Central. Galipolo terá 4 anos no comando da instituição.

### Reações

Nos dois primeiros dias após a indicação oficial de Galipolo, o Dólar subiu mais de 2% frente ao Real, o Euro subiu quase o mesmo, e o índice Ibovespa caiu 0,7%. Mas, da disso tem a ver com o fato específico da indicação, pois todo mundo já sabia que ela iria ocorrer. Não se trata de um fato novo. É o cenário econômico e, principalmente, as condições fiscais que continuam a pesar.



# Esportes

Editor: Rafael de Marco E-mail: rafael.marco@rac.com.br

MACACA

## Garra dos jogadores da Ponte agrada o treinador

Nelsinho elogia a postura do seu time no suado empate com o Santos, na Vila

Il Elias Arezes Jr.

A luta demonstrada pelos jogadores e o empate obtido contra o Santos, dentro da Vila Belmiro, aos 45 minutos do segundo tempo, trouxe satisfação e esperança ao técnico da Ponte Preta, Nelsinho Baptista. Para ele, não se pode desprezar a postura demonstrada pelos atletas, mesmo nas condições adversas e vacilos exibidos no tempo inicial. "Acho, que no primeiro tempo, nós não fizemos um bom jogo. Executamos 70% do planejamento e faltaram 30%", disse o técnico da Macaca.

Para o treinador, o que atrapalhou o plano tático foi o fato de o Santos ter executado uma marcação sob pressão, que seguiu a Alvinegra em seu próprio campo. Com isso, o contrata-mento ficou inviabilizado, o que determinava para abrir o caminho da vantagem santista nos 45 minutos iniciais.

Como ocorreu em partidas desta Série B, o técnico pontepretano utilizou o intervalo para reordenar a equipe, algo necessário após a expulsão do armarador Elvís. A estratégia definida foi a de utilizar o centroavante Jeh para a execução da bola longa, fator determinante para o gol inicial do centroavante, aos 10 minutos do segundo tempo. "Pela circunstância (do jogo) foi como uma vitória", afirmou o treinador.

Quanto à exclusão de Elvís, o comandante prefere conversar com o jogador antes de adotar a tática. "Ele não conversou com o Elvís e não sei qual foi o tom da conversa com o árbitro (Sévio Pereira Sampaio). Mas tudo foi prevenido porque recebemos um novo regulamento da arbitragem. Vamos conversar e ver o que acontecer", disse Nelsinho Baptista.

As medidas adotadas, como a escalção do volante Hudson,

agradaram. Com a expulsão de Elvís, o atleta ficou encarregado da armação. "É um jogador que estava sendo preparado. Ele merecia uma oportunidade. No início, estava um pouco indeciso, mas ele se afirmou e foi importante nos 90 minutos", elogiou.

A Macaca terá quase dez dias "off". E se o calendário apertado costuma trazer desgastes para o elenco, em algumas oportunidades traz a brecha necessária para tomar um fôlego. "É importante para o time descansar um pouco a equipe e vamos trabalhar mais tranquilos e com mais tempo para colocar um pouquinho mais de carga dentro do dia a dia de trabalho e para que eles se sintam melhor dentro do campo", disse. O próximo jogo será no dia 9 de setembro, contra a Chapecoense, em Campinas.

### REFORÇO

Para a sequência da temporada, o técnico pontepretano adota a cautela em relação a possíveis contratações antes do fechamento da janela de transferência. A programação para amanhã, Nelsinho tem otimismo em relação ao lateral-esquerdo Heitor Roca, que será anunciado oficialmente para integrar o elenco pontepretano. Ele chega para substituir o lateral Jean Carlos, que será substituído a Nova, cirurgia no joelho. "Ele veio muito bem recomendo. Mas está difícil contratar", disse Nelsinho Baptista.

Apesar do resultado obtido, a Macaca não mudou o plano para administrar. Em 13 partidas disputadas longe de Campinas, a equipe contabiliza seis empates e sete derrotas. No segundo turno, o saldo é de três empates e duas derrotas. A última vitória foi no dia quatro de agosto, no encerramento do primeiro turno, quando ganhou do Avaí por 1 a 0.

APÓS SEIS MESES

## Mendes entra na reta final para a volta aos gramados

Recuperação de cirurgia, atacante deve ficar à disposição de Allan Aal neste mês

Il Silvio Begatti

"Agora é reta final, ansiedade a mil". É dessa forma que Bruno Mendes define seu atual momento no Guarani. O atacante iniciou a contagem regressiva para retornar aos gramados, depois de um primeiro semestre marcado por drama e superação. E manifesta a empolgação com a preparação física e as redes sociais.

O jogador está há seis meses fora de campo em função de uma cirurgia para reparo do ligamento do tornozelo direito. Mas na última semana iniciou a transição da fisioterapia para a preparação física. Vídeos divulgados mostram sua desenvoltura nos exercícios. A expectativa é de que ainda nesta primeira quinzena de setembro ele já esteja à disposição do técnico Allan Aal.

Bruno Mendes sofreu a lesão no início da temporada. Ele entrou em campo para enfrentar a Inter de Limeira pela sexta rodada do Campeonato Paulista no dia 8 de fevereiro, no Brinco de Ouro, em alta. Há três rodadas o jogador tinha retornado a condição de titular depois de um 2023 em que frequentou mais o banco do que os gramados. Vinha de uma assistência e dois gols em três partidas e carregava expectativas positivas para a sequência do ano. Um pisão no pé dentro da área, em um lance casual, no entanto, interferiu nos seus planos.

Bruno Mendes precisou deixar o gramado. No segundo tempo, saiu do vestiário e circulou perto do banco de reservas com uma muleta e o tornozelo imobilizado. No dia seguinte, o diagnóstico apontou rompimento do tendão de Aquiles do pé direito. A cirurgia foi inevitável e realizada no final de fevereiro.

Durante o processo de recu-

peração na fase pós-cirúrgica, Bruno Mendes fez questão de publicar o passo a passo e cada etapa vivida em suas redes. Agora, destaca palavras de gratidão. "Obrigado meu Deus por ter me sustentando até aqui. Obrigado aos fisioterapeutas pela dedicação e toda a ajuda pra eu começar a transição com a preparação física", escreveu o jogador, formado no Brinco e que no último 2 de agosto completou 30 anos.

Bruno Mendes está em sua terceira passagem pelo Guarani e, para manter a tradição, não quer que seja sem celebração. Afinal, nas duas anteriores, fez parte do time vice-campeão paulista de 2012 e do que conquistou o acesso à elite estadual em 2018. Desta vez, tem a chance de contribuir para a permanência da equipe na Série B do Brasileiro.

Com o retorno de Bruno Mendes, a concorrência no ataque bugrino será alta. Hoje, a equipe conta com Caio Dantas, que iniciou a 24ª rodada como artilheiro da Série B, com 9 gols, e as demais opções da comissão técnica são os titulares Airton e João Victor, além de Reinaldo, Marlon Maranhão e o recém-chegado Lohan, apresentado quarta-feira.

### PRÓXIMO JOGO

O Guarani está na reta final de preparação para enfrentar o Coritiba, terça-feira, às 21h30, no Brinco de Ouro. A equipe não entra em campo há 11 dias, já que a partida contra o Botafogo, marcada para domingo passado, foi adiada. No seu último compromisso, dia 21, ficou no empate por 1 a 1 com o Santos, no Brinco. O Bugre segue na lanterna da Série B, com 18 pontos, mas está invicto no segundo turno, com duas vitórias e um empate em três jogos.

## Xeque-Mate

DO ESPORTES  
Rafael de Marco



### O início do fim

Aos 39 anos, Cristiano Ronaldo passou em branco nos cinco jogos de Portugal na Euro 2024, antes de ser eliminado pela França, nos pênaltis, nas quartas de final. Mesmo assim, está convocado para as duas primeiras partidas da Liga das Nações. O primeiro confronto será diante da Croácia, dia 5 de setembro. Três dias depois, os portugueses enfrentam a Escócia. Porém, apesar de renovar a aposta em CR7, o técnico Roberto Martínez diz que sua equipe vai começar "um novo ciclo para a Copa do Mundo de 2026".

### Fogo no Parque São Jorge

Quatro dias após os conselheiros do Corinthians entrarem com um pedido de impeachment do atual presidente Augusto Melo, o presidente do Conselho Deliberativo, Romeu Tuma encaminhou o caso para a Comissão de Ética. Tuma

Incluiu o pedido em uma investigação já existente, colocando o requerimento junto com as análises sobre o contrato de patrocínio com a Valdebet. Isso significa que os processos devem ser analisados de forma conjunta.

### a frase

"Gastei muita energia para ganhar o ouro Olímpico e cheguei a Nova York sem me sentir revigorado mental e fisicamente."



Novak Djokovic sobre sua eliminação na terceira rodada do US Open

### Lembranças de 1991

Entre as várias decisões empolgantes realizadas no Brinco de Ouro está uma que envolveu o próximo adversário do Guarani. Há 33 anos, na noite de 13 de maio de 1991, o time de Campinas conquistou o acesso na Série B em um duelo tenso contra o Coritiba. Depois da vitória por 1 a 0, mesmo placar da derrota bugrino na capital paranaense na partida de ida, os donos da casa levaram a melhor também na decisão por pênaltis. O goleiro Marcos Gama, grande destaque da campanha, defendeu o chute de Nardella, e Edson Abrahão converteu a cobrança seguinte para garantir o triunfo por 2 a 2, diante do Nacional-SP. Capelozza marcou os dois gols da partida naquela ocasião. Após três anos, o Didi fez parte do elenco campeão na Divisão Intermediária. Existem conflitos em relação à sua trajetória. Enquanto instituições, como o Museu do Futebol, afirmam que o jogador tem 581 jogos e 154 gols, o site oficial da Macaca afirma que foram 571 partidas e 154 gols.

### Mais celebração

O mês de setembro, no entanto, é reservado para a celebração da inauguração do Moisés Lucarelli. Inaugurado no dia 12 de setembro de 1948, o estádio foi palco de dois momentos emblemáticos da trajetória pontepretana. O primeiro foi a conquista do primeiro turno do Campeonato Paulista de 1981, quando a Macaca venceu o rival Guarani por 3 a 2. Foi o único derbi na história que valeu um título no futebol profissional. No ano passado, a Alvinegra faturou o título da Série A-2, após vencer o Novorizontino nos pênaltis por 3 a 2.

### Lembranças de 1991 (batalhas)

A conquista do acesso de 1991 foi marcada por uma campanha na qual a guerra do time bugrino fez a diferença. Um exemplo desse perfil foi o número de cartões vermelhos distribuídos nas partidas da reta final. Em todos os últimos cinco jogos antes da decisão contra o Coritiba, houve expulsões, tanto de jogadores quanto de torcedores.

## Norris faz a pole na Itália

Lando Norris, da McLaren, confirmou a pole position para o GP da Itália, no circuito de Monza, ao cravar o tempo de 1m31.8s17, apenas 0,0109 mais rápido do que seu companheiro de equipe, Oscar Piastri. George Russell, da Mercedes, largará em terceiro. Esta foi a quarta pole de Norris na temporada, a segunda consecutiva. Ele vem tentando colocar pressão sobre Max Verstappen na briga pelo Mundial de Pilotos. O holandês, inclusive, ficou apenas na sétima posição.

COLABORARAM: ELIAS AREZES E SILVIO BEGATTI

BRASILEIRO - SÉRIE A										
Time	Pt	J	V	E	D	GP	GC	SG		
1º Fortaleza	48	23	14	6	3	30	20	10		
2º Botafogo	47	24	14	5	5	41	24	17		
3º Palmeiras	44	24	13	5	6	36	19	17		
4º Flamengo	44	23	15	5	3	38	26	12		
5º São Paulo	41	24	12	5	7	33	24	9		
6º Bahia	39	24	11	7	6	34	25	9		
7º Cruzeiro	38	24	11	5	8	31	25	6		
8º Vasco	31	23	9	4	10	28	34	-6		
9º Atlético-MG	30	22	7	9	6	29	31	-2		
10º Atlético-PB	29	22	8	5	9	26	26	0		
11º Internacional	29	21	7	8	6	19	18	1		
12º Criciúma	28	23	7	7	9	31	33	-2		
13º Juventude	28	23	7	7	9	28	32	-4		
14º Grêmio	27	22	8	3	11	21	25	-4		
15º RB Bragantino	27	23	7	6	10	27	29	-2		
16º Fluminense	24	23	6	6	11	18	26	-8		
17º Vitória	22	24	6	4	14	26	38	-12		
18º Corinthians	22	24	4	10	10	20	30	-10		
19º Cuiabá	18	22	4	6	12	21	34	-13		
20º Atlético-GO	18	24	4	6	14	20	37	-17		
24ª RODADA										
24/08 (sábado)										
Atlético-GO 2 x 1 Juventude										
Palmeiras 5 x 0 Cuiabá										
Atlético-MG 0 x 2 Fluminense										
25/08 (domingo)										
Bahia 0 x 0 Botafogo										
Criciúma 0 x 1 Grêmio										
Fortaleza 1 x 0 Corinthians										
São Paulo 2 x 1 Vitória										
Internacional 1 x 0 Cruzeiro										
Flamengo 2 x 1 Bragantino										
26/08 (segunda-feira)										
Vasco 2 x 1 Atlético-PB										

\* Os pontos dos jogos com asterisco não foram computados até o fechamento da edição

BRASILEIRO - SÉRIE B										
Time	Pt	J	V	E	D	GP	GC	SG		
1º Santos	40	24	11	7	6	36	18	18		
2º Novorizontino	40	23	11	7	5	25	19	6		
3º Mirassol	39	23	11	6	6	24	17	7		
4º Vila Nova	39	23	11	6	6	28	25	3		
5º Ceará	35	23	10	5	8	36	28	8		
6º América-MG	35	23	8	9	6	27	19	8		
7º Avaí	34	23	9	7	7	18	16	2		
8º Coritiba	33	23	9	6	8	20	20	0		
9º Goiás	32	22	9	5	8	32	23	9		
10º Sport	32	21	9	5	7	25	22	3		
11º Operário-PR	32	22	9	5	8	17	16	1		
12º Amarante	31	22	8	7	7	21	21	0		
13º Ponte Preta	29	24	7	8	9	28	30	-2		
14º Botafogo-SP	26	22	6	8	8	22	31	-9		
15º Paysandu	26	23	5	11	7	23	27	-4		
16º CRB	25	22	6	7	9	22	26	-4		
17º Itano	22	23	6	4	13	24	39	-15		
18º Brusque	22	23	4	10	9	16	29	-13		
19º Chapecoense	21	23	4	9	10	15	24	-9		
20º Guarani	18	22	4	6	12	23	32	-9		
23ª RODADA										
23/08 (sexta-feira)										
Ponte Preta 0 x 1 Operário										
24/08 (sábado)										
Santos 0 x 0 Amazonas										
Avaí 1 x 0 Goiás										
25/08 (domingo)										
Botafogo x Guarani - (jogo adiado)										
Vila Nova 1 x 0 América										
Chapecoense 0 x 0 CRB										
26/08 (segunda-feira)										
Paysandu 0 x 0 Mirassol										
Ceará 1 x 0 Novorizontino										
27/08 (terça-feira)										
Brusque 1 x 0 Sport										
Coritiba 1 x 0 Avaí										

\* Os pontos dos jogos com asterisco não foram computados até o fechamento da edição



## JOGOS PARALÍMPICOS DE PARIS

# Corinthians recebe Tite e o Flamengo em Itaquera

Na luta contra o Z-4, Timão reencontra ex-técnico em casa

A derrota por 2 a 1 para o Juventude no jogo de ida das quartas de final da Copa do Brasil, embora reversível, mostrou ao torcedor do Corinthians que a briga contra o rebatamento no Brasileiro deve ser árdua até o fim. O futebol apresentado no Alfredo Jacobi foi ruim, e será necessário muito mais para vencer o Flamengo às 16h de hoje, na Neo Química Arena, em jogo da 25ª rodada.

A partida vai marcar o retorno do atual treinador flamenguista Tite ao estádio de Itaquera, oito anos após sua última passagem pelo clube do Parque São Jorge, no qual venceu dois Brasileiros, uma Libertadores e um Mundial. Quando se despediu, em 2016, foi para assumir a Seleção Brasileira.

Dono do posto que foi de Tite há quase uma década, Ramón Díaz mandou um jogo alternativo a campo em Caxias do Sul, mas isso não diminui a apreensão corinthiana. Os reservas que estão jogando as Copas, em razão da prioridade da fuga do Z-4, vêm ganhando melhores resultados que os titulares no Brasileiro. Atuações boas,



O treinador flamenguista Tite retorna ao estádio de Itaquera oito anos após sua última passagem pelo clube do Parque São Jorge

contudo, seja com qual for a formação, têm sido raras. Falta equilíbrio ao time. Um dos poucos pontos positivos tem sido o goleiro Hugo Souza, e até ele oscilou no jogo de quinta. Mesmo assim, continua em alta com a torcida e passando confiança. Por isso, a diretoria pagou R\$ 500 mil ao Flamengo para poder utilizar o jogador, que pertence ao time rubro-negro e está emprestado ao Corinthians. O valor para liberação foi estabelecido no contrato.

## FICHA TÉCNICA

## CORINTHIANS X FLAMENGO

**CORINTHIANS** - Hugo Souza; Gustavo Henrique; André Ramalho e Caca; Matheus Luiz, Ryan José, Marinho, Charles, Rodrigo Gomes e Matheus Bidu; Yuri Alberto/Hector Hernandez e Tales Magno; Tieleke Ramon Diaz.

**FLAMENGO** - Rossi; Varela; Fabricio Bruno; Leo Pereira e Artur Lucas; Erick Pulgar; Leo Ortiz; Gerson e Carlos Alcaraz (Pedro); Luiz Araújo e Bruno Henrique.

**TITE** - Ramon Abadi Abel (SC). **GOLEIRO** - 16 jogos. **LOCAL** - Neo Química Arena, em São Paulo.

## PEDRA NO SAPATO

## Palmeiras joga contra um adversário indigesto

Sem nenhuma outra competição para disputar após as quedas na Libertadores e Copa do Brasil, o Palmeiras segue sua jornada no Brasileiro. Concentra todos os seus esforços para a reta final do campeonato que virou a sua Copa do Mundo. Hoje, tem mais uma do que tem chamado de "finais". O adversário é o Atlético-PR, na Ilha da Arena, em Curitiba. A bola rola às 18h30 para o duelo válido pela 25ª rodada.

O Palmeiras tem todas as semanas livres de preparação. A expectativa é por boa apresen-

tação para a busca de três importantes pontos na conta ao líder Fortaleza. São 44 pontos para o time de Abel Ferreira, que briga com Fortaleza, Botafogo e Flamengo pela taça, e tenta pegar embalo após golear o Cuiabá por 5 a 0 no último sábado.

O Atlético-PR tem sido alhoço do Palmeiras. Eliminou o Verdão das semifinais da Libertadores de 2022 e, no primeiro turno do Brasileiro deste ano, ganhou com certa facilidade em Barueri por 2 a 0.

A seu favor, o Palmeiras tem

o calendário e o tempo maior de descanso em relação a seus principais oponentes na corrida pela liderança. É o único time entre os 10 primeiros colocados que está apenas um jogo para disputar nesta reta final de temporada.

## FICHA TÉCNICA

## ATLETICO-PR X PALMEIRAS

**ATLETICO-PR** - Luis Linck; Erick, Kaizer Rocha, Thiago Helton e Espinoza; Gabriel, Christian e Zepell; Carabinho, Cuellar e Maestrini; Tieleke Martin Vanni.

**PALMEIRAS** - Wenserson; Marcos Rocha, Gustavo Gómez, Marinho e Caco Paulista; Richard Rios; Anibal Moreno e Raphael Veiga; Esteban, López e Felipe Anderson; Tieleke Abel Ferreira.

**ARBITRO** - Bráulio da Silva Machado (SC). **GOLEIRO** - 18h30. **LOCAL** - Ligar Arena, em Curitiba (PR).

## FLUMINENSE NO CAMINHO

## São Paulo vai ao Rio com cabeça na Copa do Brasil

O São Paulo visita o Fluminense, no Rio, hoje, pela 25ª rodada do Campeonato Brasileiro. A equipe vai ao Maracanã ainda com o pensamento na Copa do Brasil, mesmo que tenha certo tempo até o próximo duelo. Além disso, o elenco são-paulino ainda digere o luto após a morte de Juan Izquierdo, o meio-campo uruguaio que sofreu arritmia cardíaca no Morumbi.

Esse foi um dos pontos falados após a derrota no meio da semana, em casa, contra o

Atlético-MG. Um dos líderes do time, o lateral Rafinha, disse que não tinha como esquecer a situação. "Difícil você ir para um jogo como o de hoje com a cabeça boa. Você está jogando num estádio onde um companheiro de profissão acabou perdendo a vida." Ele é mais quatro atletas do São Paulo estiveram no velório do uruguaio, na quinta-feira.

Em campo, o duelo não é a prioridade do São Paulo. Em 12 de setembro, o Tricolor vai a Belo Horizonte precisando

de uma virada para classificar-se à semifinal da Copa do Brasil. Com tempo, a tendência é que Zubeida aproveite atitudes titulares, diferente da última rodada, contra o Vitória e do clássico contra o Palmeiras. Rodrigo Nestor e Luciano voltam de suspensão.

## FICHA TÉCNICA

## FLUMINENSE X SÃO PAULO

**FLUMINENSE** - Fabiano, Samuel Xavier, Fábio Santos (Felipe Melo), Thiago Silva e Marcelo Martins; Brenner, Lima, Krissi e Gerson; Gerson; Tieleke Luis Meneses.

**SÃO PAULO** - Rafael, Rafinha, Archaia, Alan Franco e Wellington; Luiz Gustavo e Bobadilla; Wellington Rê, Luciano e Lucas; Calleri; Tieleke Luis Zubeida.

**ARBITRO** - Paulo César Zanovelli (MG). **GOLEIRO** - 18h30. **LOCAL** - Maracanã, no Rio (RJ).

## RETORNO PARA CASA

## Grêmio volta a mandar os jogos na sua arena

Depois de mais de quatro meses, o Grêmio retornará à sua arena, em Porto Alegre (RS), com direito a um grande confronto nacional. Hoje, às 11h, recebe o Atlético-MG pela 25ª rodada do Campeonato Brasileiro.

O estádio grêmista ficou interditado por causa da trágica enchente que atingiu o Rio Grande do Sul neste ano. O último jogo aconteceu em 20 de abril, quando fez 1 a 0 no Cuiabá pela terceira rodada. Desde então, disputou 14 jogos como mandante, atuando em

Curitiba (PR), Caxias do Sul (RS), Chapecó (SC) e Cariacica (ES). O jogo diante dos mineiros terá tratamento de evento teste. O estádio terá capacidade reduzida para 12,7 mil lugares aos grêmistas e diversas outras restrições, como iluminação especial, tapete sintético para aquecimento, entre outras medidas. A expectativa é que o local volte a operar completamente em novembro.

Focado apenas no Brasileiro, após eliminá-lo na Copa do Brasil e na Libertadores,

o Grêmio vem reagindo e tenta alcançar posições mais altas na tabela. Nas últimas sete partidas, conquistou cinco de suas oito vitórias, chegando a 27 pontos.

## FICHA TÉCNICA

## GRÊMIO X ATLÉTICO-MG

**GRÊMIO** - Marchesini, João Pedro, Rodrigo Ely, Emerson e Rennado; Dodi, Villacorta, Cristóvão e Menezes; Soldado e Brattinwaite; Tieleke Renato Gascois.

**ATLETICO** - Everson; Saravia, Battaglia e Junior Alonso (Jorginho); Oliveira; Nasciemento; Gerson e Guilherme Arana; Eduardo Vargas e Hulk; Tieleke Gabriel Milito.

**ARBITRO** - Raphael Claus (SP). **GOLEIRO** - 11h. **LOCAL** - Arena do Grêmio, em Porto Alegre (RS).



Carol Santiago conquistou sua quarta medalha de ouro paralímpica ao vencer os 100m costas S12

Pernambucana supera própria marca das Américas

## Carol Santiago ganha ouro e bate recordes em Paris

A pernambucana Carol Santiago conquistou sua quarta medalha de ouro em Jogos Paralímpicos ao vencer os 100m costas S12 (deficiência visual), ontem, em Paris, com o tempo de 1min08s23. Carol bat o recorde das Américas, que já era dela. Além disso, ela igualou o recorde feminino brasileiro de ouro de Ádria Rocha Santos.

A prata ficou com a ucraniana Anna Stetsenko com o tempo de 1min09s43 e o bronze com a espanhola Maria Delgado Nadal com o tempo de 1min11s33. Esta é a sexta medalha

de Carol Santiago em Jogos Paralímpicos. Ela havia ganhado três ouros, um bronze e uma prata em Tóquio 2020. Ela ganhou ouro nos 50m livre (26s82), 100m livre (59s01) e nos 100m peito (1min14s89), prata no revezamento 4x100m livre misto (3min54s95) e bronze nos 100m costas (1min09s18).

"Eu estou muito feliz. Eu tive esse privilégio de uma francesa na minha série. Eu dizia, isso é para mim. Isso é para mim! Para não ficar muito nervosa. E foi incrível poder vir aqui dar minha melhor natação. Realmente é

uma satisfação que eu não sei nem descrever agora. Eu estou muito feliz. E muito satisfeita com tudo que a gente fez, todo o programa. Vim aqui de manhã testar o que a gente tinha que testar. Vim aqui de tarde fazer o que meu técnico mandou. E dar certo! E agora é uma medalha de ouro! Eu estou muito feliz", disse Carol.

Carol nasceu com síndrome de Morning Glory, alteração congênita na retina que reduz seu campo de visão. Ela praticou natação convencional até o fim de 2018, quando migrou para o esporte paralímpico.

## Nadadora iguala marca histórica de Ádria Santos

O quarto ouro em Jogos Paralímpicos fez com que Carol Santiago igualasse o recorde de Ádria Santos entre as mulheres. "É uma satisfação fazer parte deste grupo seleto de grandes nadadores brasileiros. Queria dizer que chegar a isso não estava em nenhum dos meus pensamentos, mas é fruto de um trabalho muito sério que fazemos. E eu sou fã da Ádria demais. Estar junto a ela é uma honra", disse Carol. E o

número pode aumentar, já que ela disputa mais cinco provas em Paris.

Carol Santiago foi eliminada nos 100m borboleta (S12) na quinta-feira, e ainda luta por mais quatro medalhas em provas individuais nos 50m livre S13 amanhã, 20m medley S13 na terça, 100m livre S12 na quarta e 100m peito S12 na quinta. Além disso, ela tenta a medalha por equipe no revezamento 4x10m livre misto.

Neste ciclo paralímpico, Carol Santiago foi ouro nos 100m costas (1min08s89), nos 100m borboleta (1min05s68), nos 100m livre (58s77), nos 50m livre (26s71) e no revezamento 4x100m (3min04s33), prata nos 100m peito e bronze nos 200m medley e no revezamento 4x100m medley no Mundial de 2022.

Além disso, ela ganhou ouro nos 100m borboleta (1min07s00), nos 100m peito (1min14s91), nos 50m livre (26s86), nos 100m livre, (59s62) no revezamento 4x100m livre e no revezamento 4x100m medley e prata nos 100m costas no Mundial da Ilha da Madeira 2022.

## NOTAS OLÍMPICAS

## GABRIELZINHO

O nadador mineiro Gabriel Araújo, o Gabrielzinho, voltou à piscina da Arena La Défense, em Paris, ontem, e conquistou sua segunda medalha de ouro nos Jogos Paralímpicos, ao vencer a prova dos 50m costas, na classe S2 (limitações físico-motoras) com o tempo de 50s93 e quebrou o recorde das Américas na prova.

Vladimir Danilenco, da delegação de Atletas Paralímpicos Neutros (NPA), ganhou a prata com o tempo de 57s54, e o chileno Alberto Caroly Abara Diaz levou o bronze com 58s12. "Não sei se tem como falar outra coisa, eu amassei, mas vou falar, amassei de novo, não tenho o que dizer, foi uma prova fantástica, sensacional, de manhã já tinha sido bom, e eu sabia o que tinha que fazer para acertar e melhorar mais ainda, só que foi um tempo que chama muita atenção, chama muita atenção, foi muito bom, e eu acho que eu não estou nadando, não, eu estou ouvindo, estou flutuando na água", disse Gabrielzinho.

Na última quinta-feira (29), ele subiu ao lugar mais alto do pódio nos 100m costas, também na classe S2, garantindo a primeira medalha doada do Brasil no megaevento esportivo.

Com a conquista de ontem, Gabrielzinho se tornou bicampeão paralímpico nos 50m costas. Ele ainda pode repetir o feito nos 200m costas, prova em que foi medalhista de ouro em Tóquio 2020. Nos 100m costas, o mineiro ficou com o prata no Japão.

Gabriel tem focomelia, doença congênita que impede a formação normal de braços e pernas, e conheceu a natação por meio de um professor de Educação Física da escola onde estudava, nos Jogos Escolares de Minas Gerais (JEMG).

## MAIS PISCINA

O paulista Gabriel Bandeira conquistou a

medalha de bronze na prova 100m borboleta S14 masculino. Ele fez 55s08. O ouro ficou com o dinamarquês Alexander Hillhouse e a prata com o britânico William Elard. O pernambucano Philippe Andrews Rodrigues ganhou a medalha de prata nos 50m livre S10 masculino. Ele fez a prova em 23s54. O ouro ficou com o australiano Thomas Gallagher com 23s40 e o bronze com o compatriota dele, Rowan Crooks, com 23s79. Essa foi a 9ª medalha em Jogos Paralímpicos do nadador. Ele chega a 6 pratas e 3 bronzes.

## CONHEÇA O PETRÚCIO

Aos 27 anos, o paraibano Petrúcio Ferreira conquistou sua sexta medalha paralímpica, a terceira de ouro, ao vencer nos 100m na classe T47 (deficiência nos membros superiores) do atletismo. Ele terminou com o tempo de 10s68. Natural de São José do Brejo do Cruz, aos dois anos, Petrúcio sofreu um acidente com uma máquina de moer carne e perdeu parte do braço esquerdo, abaixo do cotovelo. O paraibano gostava de jogar futsal e sempre foi muito rápido, e a velocidade chamou a atenção de um treinador.

## PAULISTAS

Ao todo, 23 dos 26 estados do Brasil, além do Distrito Federal, estão representados na delegação brasileira nos Jogos. A maioria dos atletas é nascida no Estado de São Paulo. São 71 dos 255 convocados, ou quase 28% do total da equipe brasileira. Já Rio de Janeiro e Minas Gerais, com 22 atletas nascidos em cada, contam com a segunda maior representatividade na Seleção Brasileira em Paris 2024. O Paraná, com 20, o Rio Grande do Sul, com 13, o Rio Grande do Norte, com 12, e Santa Catarina e Distrito Federal, ambos com nove, também estão entre os locais com mais representantes na delegação.



CADERNO



# 500 ANOS DE CAMÕES

O historiador Rafael Nogueira vem a Campinas amanhã para mostrar a atualidade do poeta luso e suas muitas facetas, além do contexto histórico de suas obras

Cibele Vieira  
cademoc@rac.com.br

Os 500 anos do nascimento do poeta e dramaturgo português Luís Vaz de Camões (1524-1580) serão lembrados amanhã (dia 2), em Campinas, com uma palestra do professor e historiador Rafael Nogueira, presidente da Fundação Catarinense de Cultura, seguida por um debate. Nogueira ressalta a atualidade de Camões "tanto como inspiração literária, política e cultural, quanto como símbolo da civilização lusitana". Aberto e gratuito, o evento começa às 19h30, da Academia Campinense de Letras, e contará também com uma apresentação musical dos tenores Alcides Acosta e João Gabriel Bertolini.

Considerado o renovador da língua portuguesa e um dos nomes mais importantes da lusofonia, Camões é, ou deveria ser, "conhecido por fixar os parâmetros gerais que diferenciariam a língua portuguesa do latim, e das outras línguas latinas (em especial, a castelhana), dando especial brilho, vigor e expressividade ao idioma do povo lusitano", diz Nogueira. Entretanto, salienta, "poucos conhecem suas outras facetas, entre as quais a de guerreiro. Era um homem de estudo e de ação. Mas ainda mais do que sol-

dado, ele foi, paradoxalmente, um viajante cosmopolita e um político nacionalista". Durante 17 anos, Camões esteve longe de Portugal e em terras estrangeiras, foi soldado e escreveu a sua obra-prima "Os Lusíadas", publicada dois anos após o retorno do poeta a seu país natal.

## MUITO ALÉM DE 'OS LUSÍADAS'

Entre as características do poeta que Nogueira pretende ressaltar em sua palestra, está o fato que sua obra mais famosa, "Os Lusíadas", ter sido um manifesto político que criticava a decadência moral e política de Portugal, denunciava a corrupção e a ganância da nobreza e dos jesuítas, e buscava reerguer a dignidade e os valores do país. "Era, nas entrelinhas, uma obra política, publicada com o apoio de facções da nobreza e do clero, preocupadas com o futuro do país e com a crescente influência dos jesuítas, próximos à coroa espanhola", conta o historiador ao se referir à obra de poesia épica publicada em 1572.

Para ele, Camões utilizou sua poesia não apenas para exaltar as glórias passadas, mas para criticar o presente e tentar influenciar o futuro de Portugal. "Os Lusíadas não foi apenas um épico nacional, mas um marco literário do imperialismo moder-

no europeu, e suas influências são múltiplas, desde as clássicas greco-romanas até aquelas advindas de suas viagens, como a muçulmana e a persa", diz. E acrescenta que "é comum destacarmos suas qualidades literárias intrínsecas inegáveis, mas a obra influenciou de maneira marcante o seu tempo, denunciando a vulgaridade da época pelo contraste com o heroísmo das gerações lusas de décadas e séculos passados".

Entre os fatos pouco conhecidos sobre o escritor português, Rafael Nogueira relata que "quando ele chegou às Índias, se indignou com as injustiças que viu, criticando a corrupção, a ganância e a degradação moral que dominavam a sociedade na colônia. As críticas o levaram a ser alvo de represálias, incluindo sua deportação para servir como soldado raso em condições duras e humilhantes". Outra situação que ele destaca para mostrar Camões usando sua influência ao interceder em favor de outros. "É o caso do apoio que solicitou para a publicação do livro de Garcia de Orta, um manual de Medicina que teve, por epígrafe, um verso seu, o primeiro que publicou".

## O PRÊMIO CAMÕES

Rafael Nogueira, 41 anos, nasceu em Santos, mora em



Rafael Nogueira, professor e historiador, destaca que a obra mais famosa de Camões, "Os Lusíadas", foi um manifesto crítico à decadência moral e política de Portugal na época

Florianópolis (SC) e tem formação em Direito, Filosofia, História e Educação, sendo mestre em História do Direito e, atualmente, doutorando em Estudos Globais na Uab/Lisboa. Já atuou como professor em várias cidades brasileiras. Embora tenha se interessado por Camões como figura histórica, símbolo do idioma e da cultura lusa,

revela que aprofundou seu interesse quando foi presidente da Fundação Biblioteca Nacional (2019-2022). Isso porque se tornou "o brasileiro responsável pela gestão do maior prêmio literário de língua portuguesa do mundo, representando o governo português ao Instituto Camões e à Comunidade

dos Países de Língua Portuguesa (os oito países africanos que falam português)". O "Prêmio Camões de Literatura" foi instituído em 1988 com o objetivo de consagrar um autor de língua portuguesa que, pelo conjunto de sua obra, tenha contribuído para o enriquecimento do patrimônio literário e cultural da língua comum.

## PROGRAMA-SE

Palestra: 500 anos de Camões  
Quando: Amanhã (dia 2), às 19h30  
Onde: Academia Campinense de Letras - Rua Mal Decodro, 525, Centro, Campinas  
Entrada Gratuita  
Informações: (19) 3231 2854  
Instagram  
@academiampinensedelettras  
@nogueira.r

cultura

Sugestões de pautas, críticas e elogios:  
cademoc@rac.com.br  
Editora: Cristina Belluco

CORREIO POPULAR

Campinas, 1º de setembro de 2024









ALMIR REIS  
societ@rac.com.br

# società



@colunasocietà

## REFLEXÃO

Citar os defeitos dos outros publicamente não é próprio de pessoas educadas, civilizadas e, principalmente, respeitadas como deve ser. Lembre-se que você também possui os seus! E não seria nada gentil ouvi-los nas cirandas da vida!

## Louis Vuitton anuncia Jude Bellingham como Friend of the House

A Louis Vuitton anunciou o festejado jogador de futebol inglês Jude Bellingham como *Friend of the House*, em uma união de estilo e espírito esportivo

### BIRMINGHAM

Desde seu início no Birmingham City Football Club, passando pelo Borussia Dortmund, até se tornar o principal artilheiro do Real Madrid e brilhar no palco internacional com a seleção inglesa, Jude teve uma ascensão meteórica, estabelecendo-se como um dos talentos mais promissores do futebol internacional.

### PERFORMANCES

Suas performances notáveis renderam inúmeros reconhecimentos, incluindo o prêmio "La Liga Player of the Season" deste ano, sendo fundamentais para o Real Madrid as vitórias na La Liga e na Champions League. Para eternizar essa trajetória brilhante, o fotógrafo Gabriel Moses ecoa uma pose de celebração com os braços abertos em fotos com *styling* de Matthew Henson.

### ESTILO ÚNICO

Fora do campo, a presença de Jude é igualmente impactante, trazendo um estilo único que complementa a estética da Maison. Seu olhar apurado para a moda fez dele um ícone de estí-

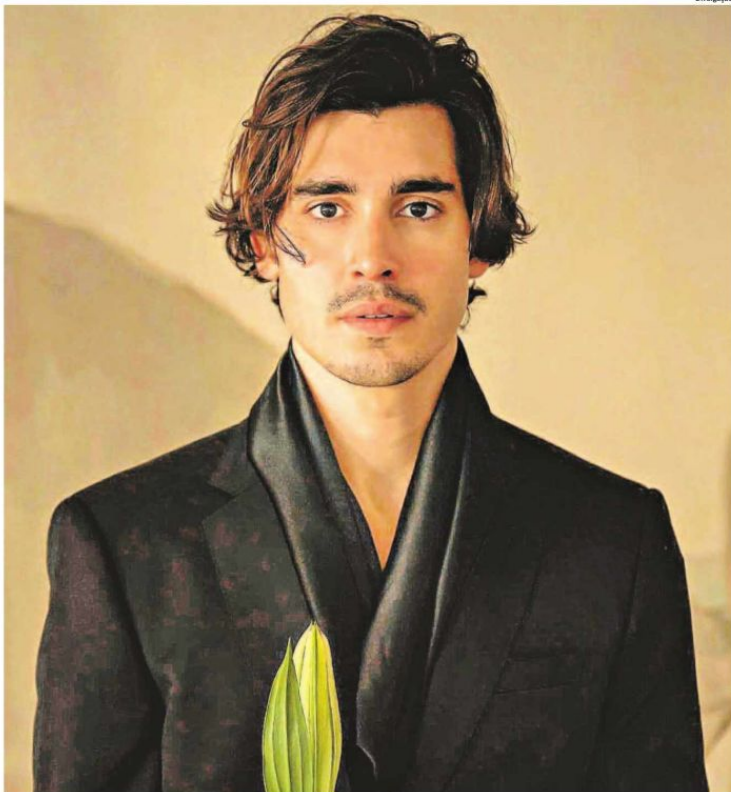
lo destacado entre os atletas, ressoando com a visão de Pharrell Williams, Diretor Criativo das linhas masculinas da Louis Vuitton, sobre dandismo e expressão pessoal na moda masculina.

"Estou animado para receber Jude na Maison; sua personalidade carismática e o que ele já alcançou em sua jornada inspiradora acrescentarão muito à nossa comunidade LVers", diz Pharrell Williams.

### CAMPEÃO

O envolvimento de Jude com iniciativas beneficentes mostra um compromisso louvável com o impacto social positivo. Sua autenticidade, ambição e dedicação dentro e fora dos campos encarnam o espírito da comunidade Louis Vuitton: indivíduos campeões em seus campos e além.

"É um grande prazer fazer parte da família Louis Vuitton. Desde jovem, admiro a Maison. Estou muito feliz em continuar construindo um relacionamento com Pharrell, cujo trabalho eu realmente admiro", diz Jude Bellingham.



Henrique Zaga para L'Officiel Hommes Brasil

## Palestra na Sociedade Hípica de Campinas, com Regina Souza Campos, sobre o tema 'Um olhar para a vida, com a sabedoria ancestral das 7 leis universais'



Cristina Plaster



Doriana Bento e José Alexandre Bento



Kitty Afonso Ferreira, Lígia Mala, Camilla Gontijo e Cecília Maia Malfatti



Anacris Pinheiro Villaza

Fotos: Tatiana Ferra



# thalia caum



III Thalia Caum  
cademocktrac.com.br  
linda @thalia-caum



## SAI DE BAIXO!

‘É Assim Que Acaba’ está em exibição nos cinemas brasileiros e continua dando o que falar

Os fãs do livro-sucesso deste ano estavam animadíssimos para o lançamento do filme, mas o que ninguém esperava era que ele chegasse com uma polêmica fortíssima! A história aborda temas pesados, como violência doméstica e abuso psicológico, e, já durante a divulgação, o pessoal começou a perceber um certo distanciamento entre o elenco e Justin Baldoni, ator e diretor. Antes mesmo do lançamento, Blake Lively, que interpreta Lily Bloom no longa, já estava sendo criticada por aproveitar o momento para promover sua linha de cabelos, fazer uma divulgação cheia de flores e sorrisos e por envolver o marido, Ryan Reynolds, nas atividades promocionais. Além disso, a autora do best-seller, Colleen Hoover, lançou uma coleção de esmaltes inspirada em seus livros. Enquanto isso, Baldoni focou na temática do filme: violência contra a mulher, inclusive divulgando canais de ajuda em suas redes sociais. A situação ficou tão intensa que, supostamente, Blake pediu até ajuda para Taylor Swift para lidar com a polêmica!



## Olha o processo!

Músicos tomam uma atitude contra o uso de suas músicas em campanha

Jack White apareceu nas redes sociais para comunicar que está entrando com uma ação contra Donald Trump, por conta do uso indevido de “Seven Nation Army”, clássico do The White Stripes na campanha do político. O ex-White Stripes não é o primeiro músico a ameaçar um processinho contra Trump nos últimos dias: tivemos Beyoncé com “Freedom”, o Foo Fighters se manifestando para dizer que não autorizou o uso de “My Hero”, o ABBA trabalhando com a Universal Music para impedir que suas músicas sejam usadas, e Celine Dion emitiu uma declaração criticando o uso não autorizado de “My Heart Will Go On”.

## Alice faz pão

Conheça Alice Faz Pão e suas minirreceitas para uma só pessoa



Ah, a vida de quem mora sozinho é difícil, né? Principalmente para cozinhar. E se tivesse alguém que te ensinasse a fazer receitas para uma pessoa só? Pois Alice Santiago, ou Alice Faz Pão, é uma jornalista soteropolitana que cria receitas “para os solteiros e irmãos da madrugada”, como diz seu bordão. Vale a pena conferir e se aventurar na cozinha para nunca mais passar vontade e também para dar risada com os desafios! O Instagram dela é @alicefazpao.



# Segurança

Alenita Ramirez  
alenita.ramirez@rac.com.br

Febre entre apostadores que querem fazer fortuna e se preocupam com muitas famílias que se deparam com algum ente viciado, o "Jogo do Tigrinho" acumula diversos relatos de pessoas que sofreram perdas financeiras e é alvo de investigação da Polícia Civil pelo Brasil afora. Em Campinas, policiais da Delegacia de Investigações Gerais (DIG) investigam um influenciador de 30 anos, de Indaiatuba, suspeito de cooptar jogadores para fazer lavagem de dinheiro. Em Itupeva, policiais civis também investigam um casal usado como isca para atrair apostadores. Em Piracicaba, em junho deste ano, uma enfermeira de 23 anos foi encontrada em Mato Grosso do Sul após deixar a casa dos pais e confessar que estava envidiada com o jogo.

O *Fortune Tiger*, popularmente conhecido como o "Jogo do Tigrinho", ganhou notoriedade na internet, principalmente após divulgação robusta por parte de alguns influenciadores digitais. Ele é um jogo de cassino on-line, do tipo caça-níquel, em que os usuários apostam dinheiro para tentar obter um retorno considerável. O objetivo é que o jogador combine três figuras idênticas nas três linhas que aparecem na tela, assim como acontecem nas máquinas caça-níquel.

Apesar da divulgação em massa, impulsionada principalmente pelos influenciadores, o jogo é ilegal no Brasil com base na Lei de Contravenções Penais, que considera crime jogos de azar em que o ganho e a perda dependem da sorte. Mesmo assim, a prática tem se tornado cada vez mais comum, proporcionando consequências que vão desde problemas financeiros até o desenvolvimento de vícios. "As pessoas estão ficando viciadas do mesmo jeito que se viciavam, antigamente, nos carteados, nos bingos tradicionais, jogo do bicho e máquinas caça-níquel. O jogo do tigrinho, hoje, é considerado um jogo de azar no Brasil. Não existe uma legislação que autorize a sua divulgação e exploração", enfatizou o delegado da DIG, Luiz Fernando Dias de Oliveira.

No final do ano passado, o presidente da República, Luís Inácio Lula da Silva (PT), sancionou a "Lei das Bets", que pretende regulamentar os jogos de apostas em território nacional. Após a publicação da lei, o Ministério da Fazenda divulgou algumas normas a serem seguidas pelas empresas que promovem os jogos. A previsão é que a lei entre em vigor em 2025. Enquanto isso, os jogos continuam sendo ilegais no Brasil. "Diferente dos demais, o jogo do Tigrinho tem a sua plataforma principal de distribuição localizada fora do Brasil. O que acontece é que aqui nós temos os exploradores desse jogo, que fazem essa divulgação e são remunerados por isso", explicou Oliveira.

De acordo com o delegado da DIG, como a plataforma que divulga o *Fortune Tiger* não está sediada no Brasil, é muito fácil que menores de idade também se cadastrem

## Popular e perigoso, 'Jogo do Tigrinho' chama a atenção das forças de segurança

Pessoas são iludidas por influenciadores e promessas vazias de dinheiro fácil, mas manipulação da plataforma acarreta em problemas financeiros e psicológicos



Jogo é ilegal no Brasil com base na Lei de Contravenções Penais, que considera crime jogos de azar em que o ganho e a perda dependem da sorte; no entanto, o "Tigrinho" continua a fazer vítimas em todo o país

para participar dos jogos, já que não é solicitado nenhum tipo de documentação que comprove a maioridade, além da mera declaração unilateral da pessoa de que ela tem 18 anos ou mais para poder acessar o jogo de azar.

Outra dificuldade existente é no rastreamento das empresas responsáveis pelos jogos, porém a Polícia Civil consegue chegar nas pessoas que divulgam e exploram o jogo de azar. "As plataformas como Instagram e Facebook se limitam a to-

mas providências apenas quando são instadas judicialmente, dizendo que determinada plataforma está servindo para a divulgação desse jogo. Então é muito comum que os menores que têm essas redes sociais tenham livre acesso ao jogo do

Tigrinho e os que são divulgados da mesma forma", destacou o delegado da DIG.

As forças de segurança ainda não têm o perfil definido de quem aposta neste tipo de jogo, mas os policiais acreditam que os jogadores variam de homens a mulheres e de todas as faixas etárias.

De acordo com especialistas da área de psicologia, o vício em jogos de azar é conhecido como ludomania, um distúrbio psicológico que faz com que a pessoa aposte compulsivamente. O quadro é considerado um transtorno do controle de impulsos (impulsividade). "A pessoa que acessa a plataforma, joga em algumas poucas oportunidades e não se sabe se o jogo está manipulado ou não, de forma a fazer a pessoa ter alguns ganhos. A partir do momento que ela vislumbra a possibilidade de ter ganhos maiores, ela aposta cada vez mais e se envidiada para continuar nesse ciclo de apostas. Na tentativa de recuperar o próprio prejuízo, muitas vezes ela se vicia."

Para o delegado, o vício em jogos de azar causa impactos na segurança pública, já que ele implica em outros crimes. Segundo ele, em muitos dos casos o "viciado" toma empréstimo regular para poder continuar no jogo ou até mesmo pratica algum ilícito para conseguir o recurso que permitirá apostar mais. Paralelamente a isso, a pessoa que divulga e explora o jogo de azar comete contravenção penal, pois para ela legitimar o patrimônio, muitas vezes, pode praticar o crime de lavagem de dinheiro. Ou seja, tenta transformar em legítimo um dinheiro que foi obtido de maneira ilícita. "É aí que nós focamos as nossas investigações", acrescentou Oliveira.

### UNS SOFREM, OUTROS LUCRAM

Em junho deste ano, a enfermeira Gabrielly Sabino, de Piracicaba, ficou sete dias desaparecida após sair de casa sem informar para a família. A jovem foi parar em Campo Grande (MS) com medo da dívida que ela havia contraído com as apostas no "Tigrinho". Segundo ela afirmou na época, as apostas aconteciam havia dois anos. A família não desconfiava do vício. "Quanto mais se coloca dinheiro, mais você quer ter retorno. Se perde, você quer se repor. Quando você vê já virou uma bola de neve", contou na ocasião. "Nós observamos os influenciadores jogando e ganhando, com uma vida melhor, e você quer também."

No último dia 29, a Polícia Civil de Itupeva fez uma operação contra um casal de influenciadores que possui 12 milhões de seguidores nas redes sociais. Segundo a polícia, os suspeitos ostentavam vida luxuosa nas redes sociais e divulgavam os jogos de azar e rifas ilegais nas postagens. Entre os bens exibidos, havia uma Ferrari vermelha avaliada em R\$ 7 milhões, além de uma luxuosa casa.

Em Indaiatuba, um influenciador com milhões de seguidores também é alvo de investigação da Polícia Civil por divulgar jogos ilícitos nas redes sociais.

## Ronda Policial

### Agentes de segurança da Guarda Municipal encontram materiais do tráfico dentro de sacola em tubulação de água

Agentes de segurança da Guarda Municipal de Campinas encontraram, dentro de uma tubulação de águas pluviais, uma sacola contendo: 12 munições de calibre .40, 3 munições de calibre .380, sete aparelhos celulares, um caderno com motivações de movimentos do tráfico, um saco com microtubos para embalar drogas, nove sacos com embalagens para entorpecentes, seis cartões de banco, três pinos com crack e a quantia de R\$ 11.30. A guarnição asturou o local após a denúncia de que um



suspeito teria escondido uma arma de fogo no buéiro. O material foi encontrado na mesma região onde a GM já havia apreendido 4.667 porções de entorpecentes no último dia 22 de agosto. Até o momento, ninguém foi preso.

### Motociclistas recebem gratuitamente antenas de proteção contra linhas de cerol em Limeira

A quarta edição da Campanha "Cerol Corta Vidas", realizada ontem na Praça Toledo de Barros, em Limeira, organizada pela Guarda Civil Municipal (GCM) da cidade, distribuiu e instalou antenas contra linha de cerol gratuitamente para motociclistas. Além das antenas, foram sorteados cinco capacetes da marca Peels. Uma das vencedoras foi uma menina de 11 anos, moradora do bairro Fênix, que foi contemplada com um capacete novo. Ao todo, cerca de 450 antenas foram arrecadadas graças a uma parceria público-privada. Aqueles motociclistas que não puderam comparecer ao evento terão a oportunidade de adquirir sua antena na Secretaria de Segurança durante a próxima semana. Para isso, basta comparecer à Secretaria, localizada na Via Luiz Varga, 1470, munido do CPF, no horário das 8h às 16h. "A campanha visa reforçar a segurança dos motociclistas e conscientizar a população sobre os riscos do uso de linhas cortantes, como as de cerol, em pilas", disse o Secretário de Segurança e Defesa Civil, Wagner Marchi.

### Polícia Civil prende suspeito de tráfico de drogas no Jardim Itatinga; jovem foi pego com 5 porções de cocaína e crack

A equipe da 2ª Delegacia de Investigações Sobre Entorpecentes (Dise) do Departamento Estadual de Investigações Criminais (DEIC) de Campinas prendeu em Itaguaré um suspeito de 22 anos, ainda sem antecedentes criminais, no Jardim Itatinga, na tarde de sexta-feira, 30. Segundo o boletim de ocorrência, a polícia já estava monitorando o local, conhecido por movimentações suspeitas. Com o jovem foram apreendidas três porções de cocaína e duas de crack. No estabelecimento usado pelo rapaz como apoio, foram encontradas em uma bolsa: maconha a granel e em porções (41), 10 porções de crack (53), porções de MDMA



(42), além de um celular e R\$1.195,00 em espécie. O suspeito negou o crime de tráfico, alegando ser usuário e que estava passando a noite com uma namorada no local. Ele foi enquadrado pelo crime de tráfico de drogas e segue preso no 2º Departamento de Polícia de Campinas.